



Año Internacional
de los Voluntarios

MANUAL DE CAPACITACION

MANUAL DE CAPACITAÇÃO



Año Internacional
dos Voluntários



DIA GLOBAL DEL SERVICIO VOLUNTARIO JUVENIL (DGSVJ)
HERRAMIENTAS PARA ORGANIZAR EL DSGVJ EN TU COMUNIDAD

DIA GLOBAL DO SERVIÇO VOLUNTARIO JUVENIL (DGSVJ)
FERRAMENTAS PARA ORGANIZAR O DSGVJ EM SUA COMUNIDADE

Con el apoyo de:



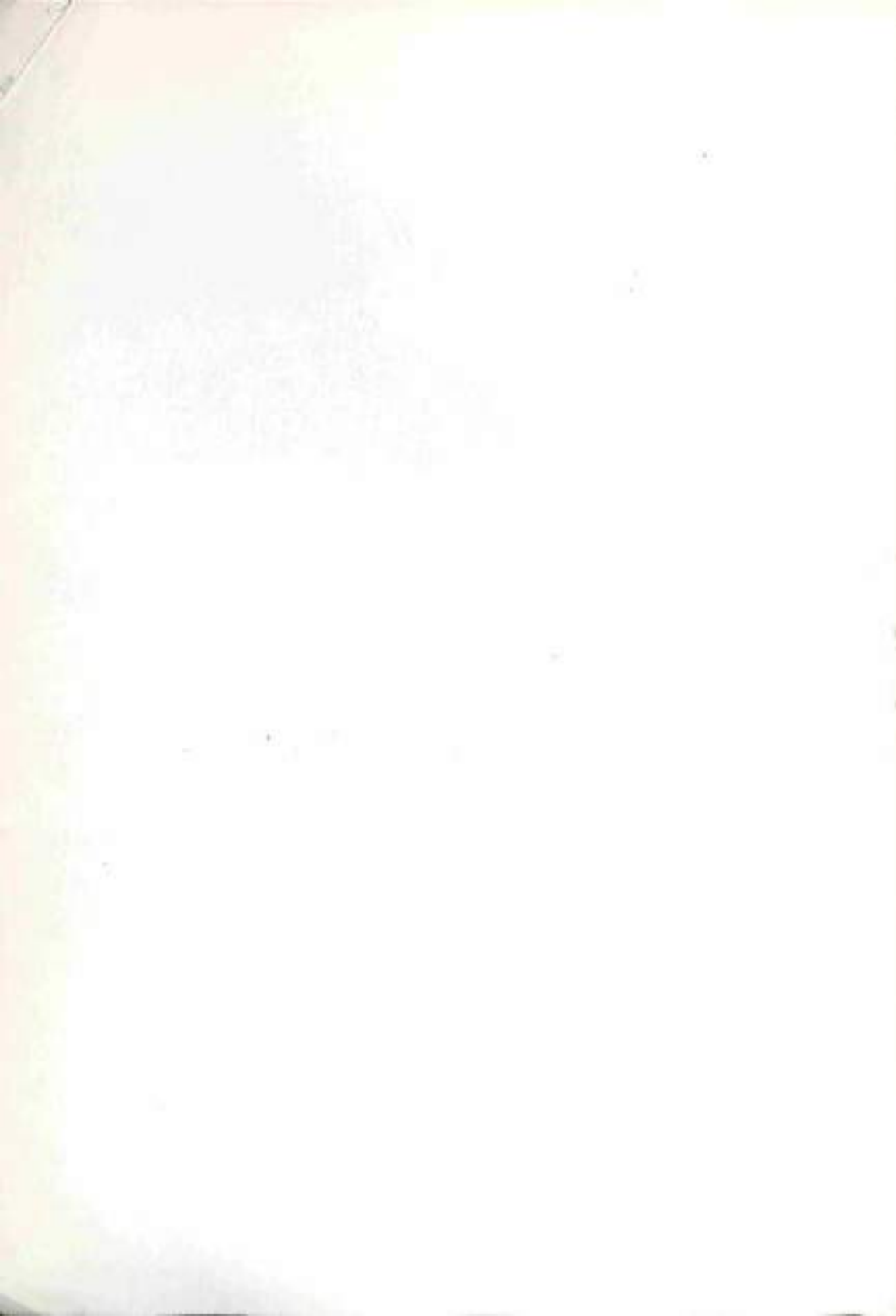
**BANCO INTERAMERICANO
DE DESARROLLO (BID)**
PULSO JOVEN

Programa de Desarrollo y Alcance Juvenil

Una iniciativa de:



0440



Manual de Capacitación

DIA GLOBAL DEL SERVICIO VOLUNTARIO JUVENIL (DGSVJ)

Herramientas para Organizar el DGSVJ en tu Comunidad

Manual de Capacitação

DIA GLOBAL DO SERVIÇO VOLUNTARIO JUVENIL (DGSVJ)

Ferramentas para Organizar o DSGVJ em sua Comunidade

Aranduka Katupyryrâ

Ara Roky

Mitârusu-Mitâkuña

Kyre'ÿ-Katupyry

Aty Guasurâ

2001

de Capacitação

Plano Global do Serviço
Voluntário Juvenil
(PGSV)

Plano de Capacitação
do Serviço Voluntário Juvenil

Plano de Capacitação

Plano Global do Serviço
Voluntário Juvenil
(PGSV)

Plano de Capacitação
do Serviço Voluntário Juvenil

Plano de Capacitação
do Serviço Voluntário Juvenil
Plano de Capacitação
do Serviço Voluntário Juvenil

2001

Coordinación General y Traducción al español:

Dacil Acevedo Riquelme
Hernán Cianciardo
Ximena Valente Hervier

Editor@s Versión Portugués:

Coordinadores da Nucleo:

José Mauro Farias
Renata Affonso
Luciano Dalcol

Apoio

Jovens Ambientalistas de Niterói:
Felipe Fernandes
Marcelo Amorim
Fábio Matos
Andréia Lack Lenz

Editor@s Versión Guaraní:

Astrid Gustafson, Directora Ejecutiva de SUMANDO.
Soledad Rojas, Coordinadora Adjunta Banco de Voluntarios.
Yole Boggino de Mojoli, Directora de Proyectos.

Traducción:

Traducción-Guaraní Ñe'êhai:
Mbo'ehára Rubén Milessi Gómez
Control Gramatical-Haikatu Ñemyesakâ:
Mbo'ehára Nicolás Burgos Coronel

Producción ejecutiva:

Matías Abinet

Diseño, composición e impresión:

COMUNICARTE

Tabla de Contenidos

INTRODUCCIÓN

PRESENTACIÓN DE ORGANIZACIONES PROMOTORAS

Capítulo 1

Preguntas y Respuestas sobre el Día Global del Servicio Voluntario Juvenil

Capítulo 2

¿Por Dónde Empezamos?: Planificación integral del DGSVJ
Aprendiendo a Extender Nuestro Alcance - Trabajando con Voluntarios que tienen Discapacidades

Capítulo 3

¿Qué Debemos Hacer?: Ideas de Proyectos para el DGSVJ
¡Nuevo! Cómo incorporar Servicio comunitario - Aprendizaje y Reflexión sobre tu Proyecto para el DGSVJ

Capítulo 4

¿Cómo Debemos Hacerlo?: Planificando un Proyecto de Servicio Comunitario

Capítulo 5

¿Quién Puede Ayudar?: Reclutamiento de Voluntarios

Capítulo 6

Búsqueda de Financiamiento y Apoyo: ¿Cómo lo Financiamos?

Capítulo 7

Logrando un Mayor Impacto a través de las Relaciones Públicas

LISTADO DE CONTACTOS

Comité Internacional de Coordinación (CIC)
Agencias Nacionales de Coordinación (ANC)

ANEXO

EL COMPROMISO DE LOS GOBIERNOS DEL MERCOSUR, BOLIVIA Y CHILE
EN LA PROMOCIÓN DEL VOLUNTARIADO JUVENIL

CASOS INNOVADORES Y EXITOSOS DESDE LA SOCIEDAD CIVIL

Ferias de Proyectos Juveniles en la Argentina.
Banco de Voluntarios de Paraguay.

En pos de la equidad de género, se utilizará un lenguaje no sexista en el presente Manual. Así, cuando hablemos genéricamente de l@s jóvenes, nos estaremos refiriendo a las y a los jóvenes a fin de no invisibilizar ninguno de los dos géneros.



Tabela de Conteúdos

Introdução

Apresentação das Organizações Promotoras

Capítulo 1

Perguntas e Respostas sobre o Dia Global do Serviço Voluntário Juvenil

Capítulo 2

Por onde começamos? Apresentação Integral do DGSVJ

Aprendendo a aumentar o nosso alcance – Trabalhando com Voluntários que tem tempo

Capítulo 3

O que devemos fazer? Ideais de Projetos para o DGSVJ

Novo! Como incorporar Serviço Comunitário – Aprendizado e Reflexão sobre seu projeto para o DGSVJ

Capítulo 4

Como devemos fazer? Planificando um Projeto de Serviço Comunitário

Capítulo 5

Quem pode ajudar? Recrutamento de Voluntários

Capítulo 6

Busca de Financiamento e Apoio: Como Financiá-lo?

Capítulo 7

Alcançando um maior impacto através das Relações Públicas

LISTADO DE CONTATOS

Comitê Internacional de Coordenação (CIC)

Agências Nacionais de Coordenação (ANC)

ANEXO (en español)

O COMPROMISO DOS GOVERNOS DEL MERCOSUR, BOLIVIA E CHILE EA
PROMOÇÃO DEL VOLUNTARIADO JUVENIL

CASOS INNOVADORES E EXITOSOS DESDE A SOCIEDAD CIVIL

Ferías de Proyectos Juveniles en la Argentina.

Banco de Voluntarios de Paraguay.

INTRODUCCIÓN

Ser **voluntario** es una de las apuestas fundamentales de la ciudadanía global en la actualidad. Implica ofrecer nuestro tiempo, nuestra energía y nuestras capacidades para aportar un granito de arena en el esfuerzo de cambio de la sociedad en la que convivimos.

Es una forma de involucrar a las personas en el mejoramiento de nuestro entorno y de elegir ayudar a otros. A través de este compromiso, los voluntarios disminuyen las disparidades y carencias, y asimismo adquieren habilidades, herramientas y motivaciones, demostrando de este modo su potencial en pleno.

En muchas de nuestras comunidades, miles de jóvenes están canalizando su energía y talentos para encontrar soluciones a terribles problemas como - la violencia, la discriminación, el abuso de drogas, la pobreza y la alienación- y ayudan a otras personas a lidiar con estos problemas.

Asimismo, l@s jóvenes llevan adelante proyectos de reciclaje y organizan limpiezas ambientales; ayudan a los niños a aprender a leer y a escribir; recolectan comida y ropa para los más desprotegidos; realizan propuestas concretas de políticas y acciones desde y para l@s jóvenes.

Por ello, el objetivo de este Manual de Capacitación es el brindar Herramientas para organizar, planificar y ejecutar el Día Global del Servicio Voluntario Juvenil (DGSVJ), día en el cual todo ese trabajo voluntario que l@s jóvenes realizan cada día se muestra a toda la comunidad. Esperamos de esta manera, que éste sea un insumo permanente de capacitación para las organizaciones juveniles que les permita fortalecerse institucionalmente en su accionar.

En el año 2000, tres instituciones sumaron sus esfuerzos para que este Manual pudiera estar a disposición de todos l@s jóvenes de habla hispana que deseen participar de esta iniciativa global. Youth Service America (YSA), el autor de la versión original de este Manual realizado para festejar el Día Nacional del Servicio Voluntario Juvenil en los EE.UU., ha participado activamente compartiendo este manual para poder usarlo como documento base para organizar el Día Global del Servicio Voluntario Juvenil. El Centro Argentino para la Cooperación Internacional y el Desarrollo (CACID) ha realizado la traducción al español y adaptación cultural del Manual. Finalmente, PULSO JOVEN: Programa de Desarrollo y Alcance Juvenil del Banco Interamericano de Desarrollo (BID) ha permitido la edición de este Manual patrocinando su impresión. Asimismo y para ampliar la llegada de este material a todos l@s jóvenes posibles, el mismo se encuentra desde entonces a disposición de tod@s en internet en: www.gysd.net

Este año, en el marco del Año Internacional de los Voluntarios proclamado por Naciones Unidas, hemos decidido redoblar el esfuerzo, pudiendo

contar con una versión trilingüe: español, portugués y guaraní. De esta manera, tres organizaciones de la sociedad civil de Argentina, Brasil y Paraguay; han decidido realizar un "voluntariado profesional" que permita cumplir este sueño de llegar a cada vez más jóvenes de nuestra región. Así, CACID ha realizado la traducción y coordinación editorial de esta versión; el NÚCLEO - Núcleo de Articulação para a Juventude la traducción al portugués; y SUMANDO la traducción al guaraní de la introducción de este Manual.

Una innovación, en la presente edición es que SUMANDO, realizará una versión teatralizada y grabada magnéticamente en guaraní de todo el Manual. De esta manera, l@s Editor@s de este Manual queremos simbólicamente rendir un sentido homenaje al aporte que los pueblo indígenas hacen a la riqueza y a la diversidad cultural en nuestra América Latina. Mediante radios y talleres comunitarios, difundiremos este material en comunidades que hablan esta lengua autóctona tanto en la Argentina, Brasil como Paraguay. Esperamos así, realizar un gesto claro y contundente en pos de la generación de igualdad de condiciones en la democratización de la información y las oportunidades de capacitación en las bases de nuestra sociedad.

Por otro lado, para facilitar el estrechamiento de los lazos globalmente se incorpora un listado de contactos del Comité Internacional de Coordinación (CIC) y de las Agencias Nacionales de Coordinación (ANC) del Día Global del Servicio Voluntario Juvenil (DGSVJ).

Finalmente y porque creemos que el voluntariado juvenil es fundamental en la transformación de nuestra sociedad, en esta edición se incorpora en el Anexo el aporte tanto de los gobiernos como de la sociedad civil. Primeramente, se incorpora el compromiso de los gobiernos del Mercosur, Bolivia y Chile en la promoción del voluntariado juvenil. Para ello, se le ha solicitado a las áreas de juventud de esos gobiernos que nos informen sobre las características de su política de juventud y en particular las líneas de acción de promoción del voluntariado juvenil para el presente año. Desde la sociedad civil, se presenta una síntesis de dos casos innovadores y exitosos de nuestra subregión, que por su impacto y por sus prácticas óptimas sistematizadas merecen ser difundidos ampliamente. Estos son los de las Ferias de Proyectos Juveniles en la Argentina y el Banco de Voluntarios de Paraguay

Esperamos que este Manual sea una útil herramienta para que la idea del DGSVJ sea multiplicado y replicado año tras año en cada barrio, escuela, organización comunitaria, municipio, provincia y país; donde llegue a manos de sus jóvenes y estos decidan asumir el desafío de PENSAR GLOBALMENTE Y ACTUAR LOCALMENTE.

L@S EDITOR@S

INTRODUÇÃO

Ser voluntário é uma das apostas fundamentais da cidadania global na atualidade. Implica oferecer nosso tempo, nossa energia e nossa capacidade para segurar um grão de areia em um esforço de troca na sociedade em que convivemos.

É uma forma de convidar as pessoas a melhorar o nosso entorno e de eleger ajuda aos outros. Através deste compromisso, os voluntários diminuem as disparidades e carências, e por conta própria adquirem habilidades, ferramentas e motivação, demonstrando deste modo seu potencial pleno.

Em muitas de nossas comunidades, milhares de jovens estão canalizando sua energia e talentos para encontrar soluções aos terríveis problemas, como: a violência, a discriminação, o uso/abuso das drogas, a pobreza e a alienação, e ajudam a outros indivíduos a lidar com estes problemas.

Assim mesmo, os jovens levam a diante projetos de reciclagem e organizam limpezas ambientais; ajudam crianças a aprenderem a ler e a escrever; recolhem alimentos e roupas para os mais desprotegidos; realizam propostas concretas de políticas e ações desde e para a juventude.

É para eles este Manual de Capacitação, que brinda com Ferramentas Gerenciais para organizar, planificar e executar o Dia Global do Serviço Voluntário Juvenil (DGSVJ), dia no qual todo esse trabalho voluntário que os jovens realizam todos os dias se mostre a toda a comunidade. Assim mesmo, com a fim de dar exemplo concretos de celebração, incluímos no anexo as lições apreendidas na Argentina com a Feira de Projetos Juvenis e o Prêmios a Inovação Social Juvenil. Finalmente, para facilitar o intercâmbio dos laços globais, se incorpora uma lista de contatos do Comitê Internacional de Coordenadores (CIC) e os Comitês Nacionais de Coordenadores (CNCs) do Dia Global do Serviço Voluntário Juvenil (DGSVJ).

Quatro instituições vem somando seus esforços para que este Manual seja uma realidade e que hoje pode estar a disposição de todos os jovens que falam português e espanhol que desejem participar desta iniciativa global. **Youth Service America (YSA)**, o autor da versão original deste Manual realizado para festejar o Dia Nacional do Serviço Voluntário Juvenil nos Estados Unidos, tem participado ativamente compartilhando este manual para poder ser usado como documento-base para organizar o Dia Global do Serviço Voluntário Juvenil. O **Centro Argentino para a Cooperação Internacional e Desenvolvimento (CACID)** através de seu Capítulo Jovem, realizou a tradução em espanhol e adaptou culturalmente este Manual, sua adaptação e tendo coordenado editorial do mesmo. O **Núcleo de Articulação para a Juventude (NUCLEO)** realizou a tradução para o português e adaptando a realidade brasileira. Finalmente, o **PULSO JOVEM: Programa de Desenvolvimento e Alcance Juvenil do Banco Interamericano de Desenvolvimento (BID)** permitiu a edição deste Manual, patrocinando sua

impressão. E para ampliar a demanda deste material para todos os jovens possível, o mesmo se encontra a disposição de todos na Internet em: www.gysd.net (em inglês e espanhol, em breve em português).

Esperamos que este Manual seja uma ferramenta útil para que a idéia do DGSVJ seja multiplicada e replicada ano após ano em cada bairro, escola, organização comunitária, município, estado e país; aonde chegue nas mãos de jovens e estes/as decidam assumir o desafio de **PENSAR GLOBALMENTE E AGIR LOCALMENTE**.

TRADUCCIÓN AL GUARANÍ

Nota de los Traductores:

Guaraní

Fonología-Lexicografía

Aclaraciones sobre términos guaranínicos ancestrales, para mayor riqueza en la comprensión del lenguaje comunicativo y su cosmovisión envolvente en la fonología como en lo léxico.

También debemos señalar nuevas palabras que tienen construcción a partir de una nueva raíz y su respectivo complemento como la gramática latina, que conlleva el asunto; que es imprescindible la aplicación adecuada en la sonoridad como en la filosofía que envuelve al contenido comunicativo de la palabra dada, para su uso en la oración.

La traducción

No es de nuestro interés traducir palabra por palabra como oraciones completas. El guaraní tiene una comunicación coloquial.

Se traduce las ideas no las palabras respetando la sintaxis correcta, que acerca más al individuo con sus pares como el habitat que lo rodea.

Originariamente el impulso del hombre en la búsqueda de la respuesta convincente del porqué y el para qué, y esas incógnitas fatísfacen el cómo, la comunicación está dada.

Trabajamos con estas propuestas y el resultado busca la comprensión directa a que la idea sea visualizada, es decir concretada como algo entendible para su experiencia vivida por eso en algunos casos se llega a la comparación de lo ya conocido o en la sonoridad onomatopéyica.

El guaraní en su riqueza nos envuelve, y nuestra intención que cumpla su función: que Comunique.

TRADUCCIÓN AL GUARANÍ DE LA INTRODUCCIÓN DEL MANUAL

Aranduka Katupyryrã

Ara Roky

Mitãrusu-Mitãkuña

Kyre'ỹ-Katupyry

Aty Guasurã

Ñepyrũmby Akõi

Kyre'ỹ ha katupyry, mitãkuña ha mitãrusu jaguerekovoi.

Ko'ãgã ja'e mba'ëpa tekoreigui jajapo. Mbarete omyanyhéva ñande ruguy, arandú ka'aty, ha arandu tee jaguerékóva ñane ndive.

Ikatu hagua jaheka, táva ha ava'atýpe iporãvéva.

Mba'eichagua tapicha ndive jaiko porãve ko arapy'pe.

Upéicha omoñepyrũ aranduka ohai ypyva'ekue karai ñe'ême mokõi kurepi: Lic.

Dacil Acevedo Riquelme ha Lic. Ximene Valiente Herrier

Omombe'u ipype, mbohapy mba'apoha guasu arandu, oñomoi petei akâme oñemói hagua España ñe'ême, ha hetaiterei pope ohypyty hagua.

Ha ko'ãgã aty guasu oioive ombokuchúva apytu'ũ, ombohasáva pytyvõ.

ñamombe'úta herakuéra:

(YSA) Youth Service Of America upéva omoheñoiva'ekue EE.UU-pe

(CACID) Centro Argentino para la Cooperación Internacional y el Desarrollo. mitãrusukuéra oíva ipype omba'apo ikatu haguã ñaikumby castellano-pe.

Pulso Joven, katu ha'e Programa de Desarrollo y Alcance Juvenil del Banco Interamericano de Desarrollo (BID).

Ha'ekuéra omoi viru, ikatu hagua ojejapo heta koichagua haipyre; ha upéicha avei oguahê hagua pe Internet (ñe'êveve) rupi www.gysd.net

Néi, ko aranduka ohypytyuka ñandéve kuaapy arandurã, ikatu hagua ñamba'apo ipype, kyre'ỹme, ñapysyrõ ñane angirũ, ñandeichagua, jahekávo mba'e porãve, omoi ñande pope petei tembipuru (herramienta), ikatu hagua jahupyty katupyrytekove, ñande pu'akave hagua ñande rekove, ha oúvare.

Heta hendápe, mitãrusu, ha kuñatainguéra arandu ha mbarete, ha pe ñaguercheñoivavoi, pe ñandejára ome'êva ñandéve, jajepytasovo, ku ñanduguasuicha, ákuã ha mbarete, hyrõ guyráicha, kangue vevyí, ha togue roky ikatuhagúaicha oveve, hyrõ piráicha ipire atã ha isýi, hete mbusu ikatu hagua o'yta hyrõ oñapymi. umíva ñandejára omoi yvy, araíre oikóva, ha ýre oñemomyíva.

Ñande avápe umi oíva oñeme'ê, ha hetave ñamomyi ñande apytu'ũ ha ñane ñandepópe ñañepyrũ ñamba'apo oñondivepa, kyre'ỹ katupyrype ñapu'ã hagua ñande jalkoha, yvy apu'a, ha ñane retã. Taupéicha.

Topa mboriahu, tekoval, ñorairõ, ha oñondivepa, popyhýpe jahecha kuarahy resé omimbi porãvére, ha jajesape'a.

Upeváre ko aranduka, checháta mba'éicha ikatu ñande resape'a, ikatuhaguáicha, jareko tembipuru katupyryrô, ha mba'apo oñondive ara roky iporâve hagua.

Upévare pe he'ihápe ANEXO omombe'u ñandéve mba'éichapa mitârusu a mitakuñanguera Argentina-pe omba'apókuri. ha osê porãjoaite hikuái, ha avei ñame'etâ tsysikue omba'apova ko'ápe, pepe ha amô.

Héra péicha

(CIC) Comité Internacional de Coordinación

(ANC) Agencia Nacional de Coordinación

(DGSV) Día Global del Servicio Voluntario Juvenil.

Tosê porâmba jaipotáva.

Aguije.

Traducción-Guaraní Ñe'êhai: Mbo'ehára Rubén Milessi Gómez

Control Gramatical-Haikatu Ñemyesakã: Mbo'ehára Nicolás Burgos Coronel.

MIEMBROS DEL COMITÉ INTERNACIONAL DE COORDINACIÓN (CIC)

Casa Alianza
E-Teen
4-H International
Red Acción Juvenil Global
Hábitat para la Humanidad
Banco Interamericano de Desarrollo (BID)
Asociación Internacional para el Esfuerzo Voluntario (IAVE)
Organización Internacional del Trabajo (OIT)
Fundación Internacional para la Juventud
Instituto Jane Goodall / Roots and Shoots
Clubs Leones Internacional
Concejo Nacional de Liderazgo Juvenil
Organización Iberoamericana de Juventud (OIJ)

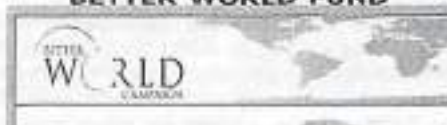
Compañeros de las Américas
Cuerpos de Paz
Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD)
Programa de Naciones Unidas para el Medio Ambiente (PNUMA)
Servicio de Información de Naciones Unidas
UNICEF
Unidad de Juventud de Naciones Unidas
Voluntarios de Naciones Unidas
Banco Mundial
Asociación Cristiana de Jóvenes (YMCA Internacional)
Youth Service America (YSA)

SPONSORS DEL DÍA GLOBAL DEL SERVICIO VOLUNTARIO JUVENIL 2001

SPONSORS GLOBALES



BETTER WORLD FUND



SPONSOR DE ORO



SPONSOR DE PLATA

One World Online



Charitable Foundation

Banco Interamericano de Desarrollo (BID)
Alianza Global para el Desarrollo de la Juventud, una iniciativa del Banco Mundial y la Fundación Internacional para la Juventud

Para mayores informes contactese con:



1101 15th Street, NW, Suite 200
Washington DC 20005
EE.UU. Tel: 001 (212) 6616111 Fax: 001 (212) 661193
E-mail: gysd@ysa.org
www.gysd.net www.SERVE.net.org



PRESENTACIÓN DE LAS ORGANIZACIONES PROMOTORAS



SERVICIO JUVENIL ESTADOUNIDENSE

Misión:

El Servicio Juvenil Estadounidense (Youth Service America) es un centro de información y una alianza de organizaciones comprometidas con la comunidad y el servicio comunitario en los EE.UU. Su misión es el incrementar la calidad y cantidad de oportunidades para jóvenes estadounidenses de servir local, nacional, y globalmente. De esta manera, la visión se traduce en un conglomerado de pueblos y ciudades saludables, promoviendo la ciudadanía, el conocimiento, y el desarrollo personal a través de una poderosa red de organizaciones de servicio comunitario juvenil. Fundado en 1986 como una fuerza catalítica y organizativa para el servicio comunitario ciudadano, Youth Service America (YSA) está comprometido con programas que promuevan los ideales del servicio comunitario, el empoderamiento de la juventud, y el fortalecimiento institucional.

Programa de Afiliados al Servicio Comunitario Nacional:

La fortaleza de YSA se refleja en la calidad de sus programas y el servicio comunitario a sus beneficiarios, especialmente su creciente lista de 175 afiliaciones del servicio comunitario nacional: una membresía de organizaciones comunitarias locales y nacionales, trabajando juntas para fortalecer los Estados Unidos a través del voluntariado. Más de 30 millones de jóvenes estadounidenses están involucrados en estas iniciativas en sus respectivas comunidades. Cada semana, la información del servicio comunitario nacional es distribuida por fax y Email a los afiliados. Adicionalmente a otros beneficios, el Programa de Afiliación promueve el trabajo en red y la colaboración entre los principales capacitadores nacionales, gente joven, y programas de servicio comunitario corporativo locales y nacionales. A través del Grupo de Trabajo sobre Servicio Comunitario Nacional, profesionales de YSA exploran las estrategias para promover el voluntariado social como una solución a los problemas más ingobernables de los Estados Unidos.

www.servenet.org:

SERVEnet una página de Internet que ha ganado varios premios, es la intersección de tecnología y servicio comunitario en la Internet. A través de SERVENet, los afiliados pueden contactar potenciales voluntarios de todas las edades publicando oportunidades en el buscador Volunteer Now!. Además de publicar eventos, nuevos empleos, noticias, y mejores prácticas, los afiliados pueden encontrar las mejores fuentes y las lecciones aprendidas para mejorar la sustentabilidad y efectividad de sus programas. El compromiso de la YSA es el de tener oportunidades de voluntariado en el SERVENet para cada código postal de los Estados Unidos para el año 2000!

Día Nacional del Servicio Voluntario Juvenil:

Por diez años, YSA ha promovido soluciones locales a problemas comunitarios a través del Día Nacional del Servicio Voluntario Juvenil - el más grande evento de servicio comunitario del mundo, involucrando más de dos millones de personas cada Primavera. El Día Nacional del Servicio Voluntario

Juvenil, NO ES UN DÍA DE PROYECTOS DE SERVICIO COMUNITARIO, es una campaña anual de educación pública y reclutamiento de voluntarios, que resalta los esfuerzos de la gente joven para comprometerse con su comunidad, y promueve los beneficios del servicio voluntariado juvenil a la población de los Estados Unidos.

Fondo para Empresarios Sociales: A través del Fondo para Empresarios Sociales, YSA recluta, YSA capacita, y apoya a jóvenes empresarios talentosos y visionarios que inician nuevas organizaciones de Servicio comunitario juvenil. El Fondo es una incubadora que provee apoyo financiero, capacitación en liderazgo, y asistencia técnica, mientras fomenta alianzas con el sector Privado y otras organizaciones de la sociedad civil (OSC) para ayudar en el crecimiento de nuevas y simples organizaciones sin fines de lucro. El incrementar el número de oportunidades de servicio comunitario para los jóvenes es su principal objetivo.

Capacitación y Liderazgo:

El Programa de Capacitación de la Nueva Generación apunta a jóvenes profesionales en altos puestos en organizaciones que realizan servicio comunitario y fortalece sus capacidades organizativas, programáticas y de liderazgo. El **Instituto de Liderazgo Prudencial de la Juventud** es un programa de liderazgo innovador y de capacitación en servicio comunitario para estudiantes de la escuela secundaria, los cuales están presentados por muchos afiliados de YSA a lo largo del país, en alianza con la Fundación Prudential y la Points of Light Foundation.

Premios del Presidente al Servicio Comunitario Estudiantil: Desde 1999, YSA ha lanzado los Premios del Presidente al Servicio Comunitario Estudiantil en alianza con la Corporación para el Servicio Comunitario Nacional, el Instituto Americano para el Servicio comunitario Público, y la Points of Light Foundation de EE.UU. Este programa motiva y reconoce el trabajo de millones de jóvenes que destinan al menos 100 horas de trabajo voluntario por año a través de premios y becas presidenciales.

DATOS DE CONTACTO:

YOUTH SERVICE AMERICA (YSA)
1101 15th Street, NW, Suite 200
Washington D.C 20005
E-mail: gysd@ysa.org
www.gysd.net





PULSO JOVEN

Programa de Desarrollo y Alcance Juvenil

En América Latina y el Caribe viven más de 500 millones de personas. De este total, alrededor del 60 por ciento, ó 3 de cada 5 personas son menores de 30 años de edad. La gran mayoría de estos jóvenes crecerá en una época de cambios sociales, económicos, tecnológicos y políticos que los afectarán profundamente. Estos cambios y el crecimiento en el número de jóvenes tendrán enormes implicaciones para los gobiernos, las economías, las comunidades y el medio ambiente. El futuro de la región nunca ha dependido tanto de una sola generación. El Banco Interamericano de Desarrollo (BID) reconoce el rol especial que l@s jóvenes deben asumir en el gran proyecto de construir una región de democracias estables, economías sostenibles y sociedades basadas en la equidad. Por lo tanto, para responder más efectivamente a las necesidades de l@s jóvenes en la región y promover su participación y liderazgo en el proceso de desarrollo, el BID creó en 1995 el Programa de Desarrollo y Alcance Juvenil (Pulso Joven). Este programa está a cargo de la Sección de Programas Especiales de la Oficina de Relaciones Externas.

Visión

La visión del Programa de Desarrollo y Alcance Juvenil es la de una región interamericana donde las voces y acciones de l@s jóvenes sean valoradas dentro de todos los sectores de la sociedad como recursos clave en los procesos sociales, políticos y económicos.

Misión

El Programa de Desarrollo y Alcance Juvenil es una iniciativa del BID que promueve el desarrollo y la participación activa de l@s jóvenes de América Latina y el Caribe en el proceso de desarrollo, con énfasis en participación y liderazgo, desarrollo empresarial, tecnología, servicio comunitario, desarrollo cultural y conservación del medio ambiente.

El Programa establece alianzas estratégicas con los sectores público y privado, con organizaciones no gubernamentales y con los mismos jóvenes para crear espacio a las voces y acciones de l@s jóvenes en el proceso de desarrollo.

Metas Principales

El Programa tiene cuatro metas principales

- Abogar para que el desarrollo y la participación juvenil sean parte integral del proceso de desarrollo.
- Equipar a l@s jóvenes para que participen en su desarrollo personal y en el de sus comunidades.
- Incorporar el desarrollo y la participación juvenil en las operaciones del BID.
- Promover alianzas inter-organizacionales para fomentar el desarrollo y la participación juvenil.

Líneas de Acción

El Programa de Desarrollo y Alcance Juvenil lleva a cabo sus actividades a través de 6 principales líneas de acción:

FORTALECIMIENTO DE LA CAPACIDAD

Crea iniciativas y programas de capacitación que desarrollan las destrezas gerenciales, empresariales y de liderazgo de l@s jóvenes, de modo que puedan convertirse en agentes del desarrollo en lugar de objetos del desarrollo.

RED DE JÓVENES

Maneja una red regional de jóvenes delegados del BID que fue establecida en 1995 durante un foro de jóvenes en Israel. Esta red está en constante crecimiento y actualmente cuenta con más de 8000 jóvenes líderes y empresarios sociales que están activamente envueltos en el desarrollo socio-económico sirviendo de catalizadores en sus comunidades y países. Al facilitar la comunicación entre los jóvenes tanto a nivel nacional como regional, esta red está teniendo un efecto tanto en las políticas como en los programas de toda la región. El Programa de Desarrollo y Alcance Juvenil apoya a la red mediante asistencia técnica y financiera e intercambio de información.

ALCANCE Y COMUNICACIONES

- Crea conciencia entre el público en general, las entidades gubernamentales y el sector público y privado sobre las contribuciones y el valor de la participación y el desarrollo juvenil.
- Desarrolla herramientas de comunicación y promueve prácticas exitosas y programas modelo de desarrollo juvenil a través de conferencias, materiales audiovisuales, publicaciones, programas de televisión, artículos de prensa, un boletín mensual de la juventud, una página de Internet y la creación de una base de datos para proyectos específicos.

INSTITUCIONALIZACIÓN

Busca incorporar el desarrollo y la participación juvenil a las operaciones del BID. El Programa de Desarrollo y Alcance Juvenil ha establecido alianzas internas con otros departamentos y representaciones del BID a nivel nacional para integrar el desarrollo y la participación juvenil en la misión del BID.

PROMOCIÓN Y FORMULACIÓN DE POLÍTICAS

Promueve un ambiente de apoyo para la formulación de políticas en el campo del desarrollo y la participación juvenil a través de la diseminación de políticas efectivas, prácticas exitosas y programas modelos.

COLABORACIÓN INTER-ORGANIZACIONAL

Promueve la importancia de la colaboración interamericana y de las alianzas inter-organizacionales para responder mejor a las necesidades de la juventud. Representa al BID en el Grupo de Trabajo Interamericano sobre el Desarrollo Juvenil, un consorcio de organizaciones internacionales donantes que apoyan nuevos enfoques hacia el desarrollo y la participación juvenil en América Latina y el Caribe. Este consorcio intercambia información sobre prácticas exitosas, moviliza en forma conjunta recursos técnicos y financieros, colabora en proyectos específicos y aboga por la creación de políticas efectivas. Este consorcio está compuesto por la Fundación Interamericana, la Fundación Internacional de la Juventud, la Organización Panamericana de la Salud, la Reunión Mundial entre Generaciones, la Organización de Estados Americanos, UNESCO, la Unidad de Juventud de la Naciones Unidas, el organismo público para el Desarrollo Internacional de los Estados Unidos, el Cuerpo de Paz de los Estados Unidos, LIDAmérica, "Youth Service America" y el BID.

PARA MÁS INFORMACIÓN:

Fabián Koss, Enlace de la Juventud
Tel.: (202) 623-3097
Correo electrónico: fabiank@iadb.org

Marta Estarellas
Tel.: (202) 623-1559
Correo electrónico: martaes@iadb.org

PÁGINA DE INTERNET:

- <http://www.iadb.org/exr/mandates/youth.htm> (Inglés)
- <http://www.iadb.org/exr/mandates/joven.htm> (Español)





CENTRO ARGENTINO PARA LA COOPERACIÓN INTERNACIONAL Y EL DESARROLLO

¿ Qué es CACID?

El CENTRO ARGENTINO PARA LA COOPERACIÓN INTERNACIONAL Y EL DESARROLLO (CACID) es una organización no gubernamental, sin fines de lucro, no partidaria ni religiosa, que busca promover desde la sociedad civil el entendimiento entre los pueblos, a través del fomento de las relaciones internacionales, mediante la cooperación y en pos del desarrollo.

¿ Qué clase de actividades realiza?

CACID es una organización de la sociedad civil (OSC) de perfil académico - técnico que realiza las siguientes actividades:

- Capacitación
- Asistencia Técnica
- Formulación, Monitoreo y Evaluación de Proyectos
- Consultorías
- Propuestas de Políticas Públicas
- Organización de Seminarios, Foros y Jornadas.
- Publicaciones
- Investigaciones
- Intercambios Internacionales

Consciente de la necesidad imperiosa de un desarrollo con equidad social para la región, en un mundo cada día más interdependiente y globalizado; CACID se ubica desde la Argentina, con una perspectiva latinoamericana.

Promueve el trabajo en red a nivel multisectorial (Estado - Sociedad Civil - Sector Privado) para favorecer la integración y desarrollo local, nacional, regional e internacional, en los ámbitos sociales, económicos, académicos, políticos y culturales.

CACID se ubica desde la perspectiva del desarrollo a escala humana entendiendo a esta en su más amplia dimensión; la sustentabilidad ecológica y la protección del medio ambiente, el respeto por la diversidad cultural, étnica, política y religiosa; la eliminación de la brecha social y la equidad en los derechos y oportunidades para mujeres y hombres en nuestra sociedad.

¿ Cuáles son los diferentes Capítulos de CACID?

- | | |
|-------------------------------|-----------------------------------|
| • Capítulo Joven | • Capítulo Política Internacional |
| • Capítulo Estudios de Género | • Capítulo Internacional |
| • Capítulo Medio Ambiente | • Capítulo Políticas Públicas |
| • Capítulo Salud | |

CAPITULO JOVEN



CONTÁCTESE CON NOSOTROS:

Centro Argentino para la Cooperación Internacional y el Desarrollo (CACID)

E-mail: cacid@usa.net

En Buenos Aires:

Sucre 1607 PB "B" (1428) Ciudad de Buenos Aires, Argentina.

Tel/Fax: (5411) 4784-5438

En Rosario:

Tel-fax: (54341) 492-1557

¿Qué hace CACID por y para l@s jóvenes?

CACID es un espacio de participación desde y para l@s jóvenes que desarrolla acciones específicas para las nuevas generaciones desde su Capítulo Joven. Parte del supuesto que l@s jóvenes son actores fundamentales en el proceso de desarrollo, en tanto sujetos y catalizadores del mismo. Su principal objetivo es promover el compromiso multisectorial (Estado - Sociedad Civil - Sector Privado) para asegurar que l@s jóvenes sean l@s protagonistas en la elaboración de sus propias alternativas sociales, económicas, políticas y culturales a los problemas que les plantea la sociedad actual.

Principales líneas de acción:

 **Voluntariado juvenil:** liderando la Agencia Nacional de Coordinación (National Lead Agency) para la Argentina del Día Global del Servicio Voluntario Juvenil (Global Youth Service Day -GYSD-).

Actividades recientes:

- Co-organizador de la *I Feria de Proyectos Juveniles de la Ciudad de Buenos Aires*, y del *Premio a la Innovación Social Juvenil: Juventud Solidaria para un Nuevo Milenio* (Noviembre 1999) y del *Encuentro de Grupos y Organizaciones Juveniles "Participar Hace la Diferencia"* de la ciudad de Rosario (Noviembre 1999).
- Co-organizador de la *II Feria de Proyectos Juveniles de la Ciudad de Buenos Aires* y de la *I Feria de Proyectos Juveniles de la Ciudad de Rosario* (abril 2000).
- Editor del Manual de Capacitación "Día Global del Servicio Voluntario Juvenil. Herramientas para organizar el DGSVJ en tu Comunidad", una iniciativa de CACID, YOUTH SERVICE AMERICA y del BID.
- Coordinación Técnica del *Workshop "Prácticas Óptimas en torno al Voluntariado Juvenil"*, organizado por la Dirección Nacional de la Juventud, con el auspicio de Pulso Joven, Programa del BID y con el apoyo del Servicio Cultural e Informativo de la Embajada de los Estados Unidos.

 **Diálogos Intergeneracionales:** como miembro del Comité Nacional para la realización de los diálogos nacionales y regionales de la Global Meeting of Generations (GMG) y miembro del Comité Internacional de Coordinación de la Global Meeting of Generations 2002.

Actividades recientes:

- Co-organizador del *I Diálogo Intergeneracional de Mujeres Científicas de América Latina* (octubre de 1998) y del *I y II Diálogo Intergeneracional de la Argentina* (noviembre 1998/ septiembre 1999).
- Formulación, Puesta en Marcha y Ejecución del *Proyecto "El Otro Extremo de la Vida"*, iniciativa intergeneracional de enlace entre jóvenes y adultos mayores, aprovechando las mayores ventajas de las últimas tecnologías (Año 2001 /2002).



 **Participación juvenil:** como fundador y activo miembro de LA MESA DE CONCERTACIÓN JUVENIL, de la Ciudad de Buenos Aires y la Ciudad de Rosario; así como promoviendo encuentros de grupos y organizaciones juveniles a nivel local en todo el país.

Actividades recientes:

- Coparticipación en la Elaboración de un *Proyecto de LA MESA sobre la Ley de Consejo de Juventud para la Ciudad de Buenos Aires* (abril 1998); organización de una *Jornada y un Dossier sobre Consejos de Juventud a Nivel Internacional* (noviembre 1998); versión por Argentina del *Primer Borrador de la Carta Iberoamericana de Derechos de la Juventud de la OIJ* (agosto-octubre 1999) y organizador del *I Encuentro de Organizaciones y Grupos Juveniles de Rosario* (noviembre 1999).

 **Mujeres jóvenes:** mediante la realización de investigaciones, seminarios y jornadas de alcance local, nacional y regional que promueven la equidad entre las y los jóvenes.

Actividades recientes:

- Realización de la *Investigación "La Situación Laboral de las Mujeres Jóvenes en la Ciudad de Buenos Aires"*, junto a la Dirección General de la Mujer del Gobierno de la Ciudad de Buenos Aires y la supervisión de la OIT (1998-1999); organización del *Seminario Internacional "Las Jóvenes como Protagonistas de la Ciencia y la Tecnología en el Siglo XXI"* (octubre 1998) y el *Seminario Internacional para Jóvenes Líderes en Género, Ciudadanía y Desarrollo* (noviembre 1998);

 **Grupos Vulnerables:** mediante la asistencia técnica para la formulación, ejecución y evaluación de proyectos sociales orientados a los y las jóvenes de los sectores más vulnerables de la población.

Actividades recientes:

- Formulación, Puesta en Marcha y Ejecución del *Proyecto "Trabajando para la Libertad" (1997-2000)*, un proyecto de capacitación en informática y tareas de imprenta; así como de apoyo psico-socio-laboral a mujeres jóvenes que se hallan presas en régimen de semi-libertad y libertad condicional. Mediante este proyecto piloto, CACID procuró obtener mejores prácticas en la búsqueda de alternativas para la reinserción social y económica de estas víctimas de una triple vulnerabilidad: por mujeres (género), por jóvenes (etárea) y por estar en conflicto con la ley. Este proyecto es parte del PROGRAMA DE APOYO A INICIATIVAS JUVENILES (PAIJ), la Cooperación Técnica No Reembolsable SF-6289-AR que el Banco Interamericano de Desarrollo (BID) ejecutó como programa piloto en la Argentina con el gerendamiento de la Asociación Civil INTEGRACIÓN JOVEN (1999-2000).



Núcleo de Articulação para a Juventude (NÚCLEO)

El NUCLEO de Articulación para la Juventud, es una ONG fundada por delegados de la juventud del BID en Brasil. Es un Centro para el Desarrollo de la Juventud que procura articular los esfuerzos que los jóvenes realizan en pos de resolver sus problemas y tener un futuro mejor. A través de sus acciones, tiene la misión de colaborar en que los jóvenes brasileños vivan su juventud en plenitud, en paz y desarrollando sus cualidades para ayudar a otros jóvenes que en Brasil o en cualquier lugar del mundo así lo necesiten.

NUCLEO es la Agencia Nacional de Coordinación (ANC) para el Día Global del Servicio Voluntario Juvenil en Brasil. Para mayores informes contactarse con:

Coordinadores del NUCLEO:

Presidente Fabricio

Trav. 30 de Outubro, 47 - Pardoíba

Niterói/RJ CEP 24315-050 Brasil

Telefones: +55 (21) 9744-0212/011-0390/ 711-7956

Fax: +55 (21) 711-7956

José Mauro Farias

E-mail: josemaurofarias@nucleodajuventude.cjb.net

cubano@globo.com

Renata Affonso

E-mail: renata.affonso@infoink.com.br

Luciano Dalcol

E-mail: lucianodalcol@nucleodajuventud.cjb.net

SUMANDO

Avda. Felix Bogado esq. 18 de Julio, 30/33

Asunción, Paraguay

Tel: (5925) 300 273/312 259

Fax: (5925) 312 259

E-mail: ongsumando@quanta.com.py



SUMANDO

SUMANDO es una organización no gubernamental fundada en 1993 a iniciativa de reconocidos/as profesionales del Paraguay, quienes impulsan este espacio para coordinar esfuerzos del sector privado en apoyo a políticas públicas que apunten a un desarrollo equitativo y sustentable para el país. Su misión se centra en apoyar la democratización del país mediante la creación de un ámbito coordinador de esfuerzos de organizaciones y/o programas que tienden a ese fin.

SUMANDO EN CIFRAS: Sumando en el 2000 capacitó a 4469 personas a través de 129 talleres y 172 cursos. Sumando y la autogestión comunitaria aportaron 760.000 dólares en RR.HH. y especies. Sumando benefició a 200900 personas.

AUTORIDADES:

Directora Ejecutiva: Astrid Gustafson

Directora de Proyectos: Yole Boggino de Mojoli

Coordinadora del Banco de Voluntarios: Libertad Gutiérrez

Coordinadora Adjunta: Soledad Rojas

SUMANDO como coordinadora de la RED JUVENTUD DE PARAGUAY, es la Agencia Nacional de Coordinación (ANC) del Día Global del Servicio Voluntario Juvenil en ese país.



Dia Nacional do Serviço Voluntário Juvenil

Por dez anos, YSA vem promovendo soluções locais a problemas comunitários através do Dia Nacional do Serviço Voluntário Juvenil – que é o maior evento de serviço comunitário do mundo – convidando mais de dois milhões de pessoas a cada primavera. O Dia Nacional do Serviço Voluntário Juvenil, **não é um dia de projetos de serviço comunitário**. É uma campanha anual de educação pública e recrutamento de voluntários, que ressalta os esforços de gente jovem para comprometer-se com a sua comunidade e promove os benefícios do serviço voluntariado jovem à população dos Estados Unidos.

Fundo para Empresários Sociais: Através do Fundo para Empresários Sociais, o YSA recruta, capacita, apóia a jovens empresários talentosos e visionários que iniciam novas organizações de Serviço Comunitário Juvenil. O Fundo é uma incubadora que promove apoio financeiro, capacitação em liderança, assistência técnica, fomenta alianças com o setor privado e outras organizações da sociedade civil (OSC) para ajudar no crescimento de novas e simples organizações sem fins lucrativos. Incrementar o número de oportunidades de serviço comunitário para os jovens é seu principal objetivo.

CAPACITAÇÃO E LIDERANÇA

O Programa de Capacitação da Nova Geração aponta a jovens profissionais em altos postos em organizações que realizam serviço comunitários e fortalece suas capacidades organizativas, programáticas e de liderança. O Instituto de Liderança Prudencial da Juventude é um programa de liderança inovador e de capacitação em serviço comunitário para estudantes das escolas secundárias, nos quais estão representados por muitos afiliados da YSA a longo do País, em aliança com a Fundação Prudential e o Points of Light Foundation.

Prêmios do Presidente ao Serviço Comunitário Estudantil: Desde 1999, YSA lançou o *Prêmio do Presidente ao Serviço Comunitário Estudantil* em aliança com a Corporação Points of Light Foundation dos Estados Unidos. Este programa motiva e reconhece o trabalho de milhões de jovens que destinam ao menos 100 horas de trabalho voluntário por ano através de prêmios e bolsas presidenciais.

DADOS PARA CONTATO

YOUTH SERVICE AMERICA (YSA)
1101 15th Street, NW, Suite 200
Washington D.C. 20005
E-Mail: gysd@ysa.org
www.gysd.net



Pulso Jovem

Programa de Desenvolvimento e Alcance Juvenil

Na América Latina e no Caribe vivem mais de 500 milhões de pessoas. Deste total, aproximadamente 60%, isto é, de 3 em cada 5 pessoas são menores de 30 anos de idade. A grande maioria destes jovens cresceram em uma época de troca social, econômico, tecnológico e político que os afetaram profundamente. Estas trocas e o crescimento em número de jovens tendem enormes implicações para os governos, para a economia, para a comunidade e para o meio ambiente. O futuro da região nunca dependeu tanto de uma só geração. O Banco Interamericano de Desenvolvimento (BID) reconhece especialmente que os jovens devem assumir um grande projeto de construção de uma democracia estável, economias sustentáveis e sociedades baseadas na equidade. Por tanto, para responder mais efetivamente as necessidades dos jovens da região e promover sua participação e liderança no processo de desenvolvimento, o BID criou em 1995 o **Programa de Desenvolvimento e Alcance Juvenil (Pulso Jovem)**. Este Programa está a cargo da Seção de Programas Especiais da Oficina de Relações Externas.

VISÃO

A Visão do Programa de Desenvolvimento e Alcance Juvenil é uma região interamericana onde as vozes e ações dos jovens sejam valorizadas dentro de todos os setores da sociedade como recurso chave nos processos sociais, políticos e econômicos.

MISSÃO

O Programa de Desenvolvimento e Alcance Juvenil é uma iniciativa do BID que promove o desenvolvimento e a participação ativa dos jovens da América Latina e do Caribe no processo de desenvolvimento, com ênfase na participação e liderança, desenvolvimento empresarial, tecnologia, serviço comunitário, desenvolvimento cultural e conservação do meio ambiente.

O Programa estabelece alianças estratégicas com os setores público e privado, como organizações não governamentais e com os próprios jovens para criar espaço para as vozes e ações dos jovens em processo de desenvolvimento.

METAS PRINCIPAIS

O Programa tem quatro metas principais:

- Advogar para que o desenvolvimento e a participação sejam parte integral do processo de desenvolvimento;
- Equipar os jovens para que participem em seu desenvolvimento pessoal e em sua comunidade;
- Incorporar o desenvolvimento e a participação jovem nas operações do BID; e
- Promover a aliança inter-organizacional para fomentar o desenvolvimento e a participação jovem.

LINHAS DE AÇÃO

O Programa de Desenvolvimento e Alcance Juvenil leva a cabo suas atividades através de 6 (seis) principais linhas de ação.

1. Fortalecimento da Capacidade:

Cria iniciativas e programas de capacitação que desenvolve as habilidades gerenciais, empresariais e de liderança dos jovens, de modo que podem converter-se em agentes do desenvolvimento em lugares de objetos de desenvolvimento.

2. Rede de Jovens:

Mobiliza uma rede local de jovens delegados do BID que foi estabelecida em 1995 durante o Fórum de Jovens em Israel. Esta rede está em constante crescimento e atualmente conta com mais de 8000 jovens líderes e empresários sociais que estão ativamente envolvidos no



desenvolvimento sócio-econômico, servindo de catalisadoras em suas comunidades e países. Ao facilitar a comunicação entre os jovens, tanto a nível nacional, como regional, esta rede está tornando um efeito um tanto quanto político como nos programas de toda a região. O Programa de Desenvolvimento e Alcance Juvenil apóia a rede mediante assistência técnica e financeira e intercâmbio de informação.

3. Alcance e Comunicações:

- Cria consciência entre o público em geral, nas entidades governamentais e setor público e privado sobre as contribuições e valores de participação e do desenvolvimento juvenil; e
- Desenvolve ferramentas de comunicação e promove práticas ótimas e programas modelo de desenvolvimento juvenil através de conferências, materiais audiovisuais, publicações, programas de televisão, artigos para a imprensa, um boletim mensal de jovens, uma página de Internet e a criação de uma base de dados para projetos específicos.

4. Institucionalização:

Busca incorporar o desenvolvimento e a participação jovem nas operações do BID. O Programa de Desenvolvimento e Alcance Juvenil tem estabelecido alianças internas com outros departamentos e representações do BID a nível nacional para integrar o desenvolvimento e a participação jovem na missão do BID.

5. Promoção e Formulação de Políticas

Promove um ambiente de apoio para a formulação de políticas no campo do desenvolvimento e na participação jovem através da disseminação de políticas efetivas, práticas ótimas e programas modelos.

6. Colaboração Inter-organizacional

Promover a importância da colaboração interamericana e das alianças inter-organizacionais para responder melhor as necessidades da juventude. Representar o BID no Grupo de Trabalho Interamericano sobre o Desenvolvimento Juvenil, um consórcio de organizações internacionais doantes que apóiam novos enfoques sobre o desenvolvimento e a participação juvenil na América Latina e o Caribe. Este consórcio troca informações sobre práticas com êxito, mobiliza em forma conjunta recursos técnicos e financeiros, colabora em projetos específicos e aborda pela criação de políticas efetivas. Este consórcio está composto pela Fundação Interamericana, a Fundação Internacional da Juventude, a Organização Panamericana da saúde, a Reunião Mundial entre Gerações, a Organização dos Estados Americanos, UNESCO, a Unidade de Juventude das Nações Unidas, o órgão público para o Desenvolvimento Internacional dos Estados Unidos, o Corpo de Paz dos Estados Unidos, LIDAmérica, Youth Service América e o BID.

Para mais informações no Brasil:

José Mauro Farias

Tel.: (21) 9744-0212

E-mail: josemaurofarias@nudeodajuventude.cjb.net

Renata Affonso

Tel.: (21) 262-1704

E-mail: renata.affonso@infolink.com.br

Luciano Dalcol

Tel.: (21) 616-6783

E-mail: luciano@nudeodajuventude.cjb.net

Na Internet:

<http://www.iadb.org/exr/mandates/joven.htm> (em espanhol)

Preguntas y Respuestas sobre el Día Global del Servicio Voluntario Juvenil

Capítulo 1

¿Qué es el Día Global del Servicio Voluntario Juvenil?

El Día Global del Servicio Voluntario Juvenil (DGSVJ) es un evento que se realiza anualmente a nivel global a partir del 15 de abril del 2000. Durante ese día, se celebra, se reconoce y se da visibilidad pública a:

- a) el aporte que año tras año l@s jóvenes realizan solidariamente para mejorar sus comunidades mediante el servicio voluntario; y
- b) la contribución que la propia comunidad realiza (Estado-Sector Privado-Sociedad Civil) para empoderar a l@s jóvenes especialmente mediante acciones de "mentoring" (tutoría/acompañamiento).

Este año el Día Global del Servicio Voluntario Juvenil se celebrará el 21 de abril del 2001, como parte de las actividades del Año Internacional de los Voluntarios. Youth Service America, una alianza de 22 Organizaciones Internacionales, y más de 90 Agencias Nacionales de Coordinación trabajarán juntos para organizar el DGSVJ cada año.

Nuestra Visión

El Día Global del Servicio Voluntario Juvenil (DGSVJ), millones de jóvenes en diferentes países del mundo, resaltarán miles proyectos en marcha o realizarán otros nuevos para mejorar sus comunidades. Este es un día donde las organizaciones locales, nacionales e internacionales podrán:

- **RECONOCER** el aporte a la comunidad de millones de jóvenes en todo el mundo;
- **RECLUTAR** una nueva generación de voluntarios a nivel global;
- **PROMOVER** a la gente joven como recursos que la comunidad posee para resolver sus problemas.

¿Porqué un Día Global del Servicio Voluntario Juvenil?

En todo el mundo, l@s jóvenes están haciendo la diferencia en sus comunidades mediante programas y organizaciones que promueven la acción voluntaria. Así, l@s jóvenes no son vistos como parte del problema, sino como parte de la solución de los problemas que nos plantea la realidad actual.

El foco del DGSVJ se centra en lograr el apoyo y una mayor conciencia pública al aporte de l@s jóvenes en la comunidad, para promover metodologías que promuevan un "desarrollo positivo de l@s jóvenes", así como las acciones voluntarias juveniles. Está demostrado que el voluntariado juvenil es un excelente vehículo para construir jóvenes y comunidades fuertes.



El DGSVJ además forma parte de un esfuerzo global aún más amplio, que reconoce la importancia de la participación juvenil, en apoyo a la Declaración de Lisboa sobre la Juventud y el Plan de Acción de Braga para la Juventud, adoptado en 1998 por el Foro Mundial de la Juventud. Junto al Día de Naciones Unidas para la Juventud, que se celebra el 12 de agosto y el Día Internacional del Voluntariado, que se celebra el 12 de diciembre; el DGSVJ forma parte de una serie anual de eventos que promueven la participación juvenil.

¿Cómo se organiza el Día Global del Servicio Voluntario Juvenil?

Todas las organizaciones juveniles y ámbitos donde los jóvenes participan activamente como escuelas, grupos de base comunitaria, organizaciones religiosas, deportivas, etc.; son alentadas a resaltar y/o planear nuevos, proyectos comunitarios liderados por jóvenes durante el Día Global del Servicio Voluntario Juvenil (DGSVJ). Así las organizaciones pueden decidir darle visibilidad pública mediante cobertura mediática a proyectos ya existentes en la comunidad; o pueden elegir organizar un proyecto o evento especial para ese día para involucrar a la mayor cantidad de miembros de la comunidad en el DGSVJ.

A nivel nacional, existen en los países Agencias Nacionales de Coordinación que son formados para ayudar a promover el DGSVJ en una red de organizaciones juveniles y comunitarias, así como para lograr el apoyo de los medios de comunicación y el sector público y privado para esta iniciativa.

A nivel internacional, Youth Service America (YSA) dirige el Comité Internacional de Coordinación (CIC) para promover, organizar y coordinar globalmente este evento. El CIC apoya y coordina la distribución general de materiales de promoción y organización del día. Los miembros del CIC son:

- Casa Alianza
- E-Teen
- 4-H International
- Red Acción Juvenil Global
- Hábitat para la Humanidad
- Banco Interamericano de Desarrollo (BID)
- Organización Internacional del Trabajo (OIT)
- Asociación Internacional para el Esfuerzo Voluntario (IAVE)
- Fundación Internacional para la Juventud
- Instituto Jane Goodall / Roots and Shoots
- Clubs Leones Internacional
- Concejo Nacional de Liderazgo Juvenil
- Organización Iberoamericana de Juventud (OIJ)
- Compañeros de las Américas
- Cuerpos de Paz
- Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD)
- Programa de Naciones Unidas para el Medio Ambiente (PNUMA)
- Servicio de Información de Naciones Unidas
- UNICEF
- Unidad de Juventud de Naciones Unidas
- Voluntarios de Naciones Unidas
- Banco Mundial
- Asociación Cristiana de Jóvenes (YMCA Internacional)
- Youth Service America (YSA)

Además de estos auspicios, las siguientes instituciones son orgullosos sponsors del Día Global del Servicio Voluntario Juvenil (DGSVJ):

- Fundación de las Naciones Unidas / Fondo para un Mundo Mejor.
- AOL Time Warner
- Fundación Un Mundo Online
- Banco Interamericano de Desarrollo
- Alianza Mundial para el Desarrollo de la Juventud, una iniciativa del Banco Mundial y la Fundación Internacional para la Juventud.
- Youth Service America

Resultados del Día Global del Servicio Voluntario Juvenil 2000

El 15 de abril del 2000, más de 3 millones de jóvenes en 27 países celebraron el primer Día Global del Servicio Voluntario Juvenil, resaltando el poder del servicio voluntario a través de miles de proyectos de servicio voluntario, foros de jóvenes, y otras celebraciones. Las Agencias Nacionales de Coordinación en cada uno de estos países movilizaron sus redes para construir el apoyo para los servicios voluntarios juveniles.

Para mayor información sobre los eventos del año pasado por favor visitá www.GYSD.net

¿Cómo Empezó la Idea del Día del Servicio Voluntario Juvenil?

La idea del celebrar el Día del Servicio Voluntario Juvenil comenzó a festejarse hace doce años nacionalmente en EE.UU.. A partir del año 2000, esta iniciativa adquiere una dimensión mundial con la instauración del Día Global del Servicio Voluntario Juvenil (DGSVJ). Analicemos entonces más en detalles como surgió su antecedente en EE.UU.

En 1988, el Servicio Juvenil Estadounidense (Youth Service America) y la Liga de Oportunidades de Alcance de Campo (COOL) organizaron el primer Día Nacional del Servicio Voluntario Juvenil. Cerca de 1,000 programas en los 50 estados y el Distrito de Columbia participaron de aquella primera edición.

En 1990, Youth Service America unió nuevas fuerzas con COOL, al incorporar como activos promotores para celebrar este día, a la Conferencia de Intendentes los Estados Unidos, el Weekly Reader, y los Premios Jefferson. Más de 1,500 programas, un grupo bipartidista de 331 intendentes, y 13 gobernadores planearon actividades especiales de servicio comunitario, ceremonias de reconocimiento y premiación, así como foros de juventud a lo largo de las ciudades participantes. Desde entonces, el Día Nacional del Servicio Voluntario Juvenil en EE.UU. ha crecido hasta incluir a más de 40 socios nacionales y millones de jóvenes a lo largo de la nación.

En los últimos diez años, se calcula que esta celebración ha congregado más de 11 millones de personas en miles de comunidades. Para 1999, Youth Service America y sus 43 socios organizaron el Día Nacional del Voluntariado Juvenil con un importante apoyo del sector privado, al ser sus principales sponsors la FUNDACIÓN AT&T y la CORPORACIÓN NOVARTIS.

En su edición 1999, el Día Nacional del Servicio Voluntario Juvenil de EE.UU. tuvo como eje central promover que los jóvenes realizaran proyectos focalizando sus objetivos en la **promesa estadounidense**. Esta fue la consigna de la Cumbre Presidencial para el Futuro Estadounidense que reunió al actual presidente y a ex presidentes de los EE.UU. con los jóvenes de su país para promover su participación comunitaria. Con el mensaje de **la juventud sirviendo a la juventud**, algunas de las orientaciones que plantea esta iniciativa son:



PROMESA ESTADOUNIDENSE LA JUVENTUD SIRVIENDO A LA JUVENTUD

Recursos que TU COMO JOVEN puedes ayudar a dar a otros jóvenes:

1. Una relación con un mentor o tutor que se interese en acompañar y asesorar a tu proyecto comunitario;
2. Lugares seguros con actividades estructuradas para aprender y crecer durante las horas fuera de la escuela;
3. Un saludable punto de comienzo para un futuro saludable;
4. Una habilidad de marketing de los proyectos para una educación comunitaria efectiva;
5. Una oportunidad para aportar al desarrollo de tu comunidad a través del servicio voluntario juvenil.

Prácticas Recomendadas para el DGSVJ

1. Iniciar con Tiempo la Planificación y la Estrategia

Para construir verdaderas asociaciones y asegurar que la gente joven esté liderando el proceso, la planificación detallada y a tiempo es sumamente necesaria. Si el evento es "lanzado simultáneamente" tendrá menos efecto residual en la comunidad y en la juventud.

2. Construir una Base de Apoyo Amplio en la Comunidad.

El Día Global del Servicio Voluntario Juvenil es una oportunidad para que la comunidad en su conjunto pueda reunirse en torno a una causa común. Al acercar a escuelas, empresas, grupos barriales, religiosos y profesionales, clubes, y/u organizaciones, a celebrar este día, se puede acceder a una cantidad ilimitada de recursos. Este evento es así una actividad común que puede ser el inicio de futuras relaciones y colaboraciones en tu comunidad.

3. Organizar el DGSVJ con la Intención de Incrementar en el Futuro el Apoyo de Tu Comunidad a las Iniciativas Juveniles.

El Día Global del Servicio Voluntario Juvenil está pensado para inspirar y construir junto a todos los recursos con los que cuenta una comunidad. A medida que se planifica,

se deben considerar qué relaciones, eventos, y capacidades deben incrementarse en tu comunidad para apoyar el liderazgo juvenil una vez que haya concluido el Día Global del Servicio Voluntario Juvenil.

4. Asegurar el Evento y el Proceso Organizador Incluyendo la Diversidad de Tu Comunidad.

Cada comunidad es diferente y por lo tanto las definiciones de diversidad varían. Algunas áreas para buscar las diferencias existentes en tu comunidad, son: la raza y etnicidad, afiliación política, creencias religiosas, género, clase socioeconómica, orientación sexual, edad, educación, y habilidad física. Se busca así, que el Día del Servicio Voluntario Juvenil sea un día de unidad, encuentro, intercambio, respeto e integración desde la diversidad.

5. Promover el Espíritu y la Energía de l@s jóvenes en la Comunidad.

Con el DGSVJ se busca el reconocimiento de la comunidad sobre el aporte de la participación juvenil, así como del mayor involucramiento de l@s propi@s jóvenes en acciones de voluntariado. Este compromiso debe expresarse a lo largo de cada aspecto del evento. Si se le permite a l@s jóvenes expresar su pasión, creatividad, e ideas, la comunidad entera los seguirá.

6. Permitir que la Planificación Participativa sea un Proceso de Aprendizaje para las Relaciones Intergeneracionales

Una de las mejores formas de construir una red de recursos comunitarios, se centra en focalizar el aprendizaje personal a través de una planificación participativa con miembros de la comunidad de diferentes generaciones. Esto permite a l@s jóvenes y no tan jóvenes a aprender unos de otros y a crear un ambiente donde la comunicación es respetada y esperada. Es importante entonces, crear espacios específicos para promover este aprendizaje, como los grupos de reflexión y discusión. Finalmente, crea un ambiente donde las expectativas son altas, y el error es permisible.



¿POR DÓNDE EMPEZAMOS?

Planificación General para el DGSVJ

Capítulo 2

La Planificación temprana y deliberada es la mejor forma de asegurar un Día Global del Servicio Voluntario Juvenil exitoso. Aproximadamente el 90% del trabajo tiene lugar antes de que empiece el DGSVJ!!! No importa cómo has elegido para celebrar este Día (ej: proyectos de servicio comunitario, conciertos, foros, premios, etc.), lo importante es que la planificación inicial requiere seguir pasos específicos. Estos pasos incluyen: congregar a un comité planificador, fijar una visión para el día, escribir la agenda y el presupuesto general.

Este Capítulo es una recorrida de los pasos a seguir para planificar tu evento del Día Global del Servicio Voluntario Juvenil. Este Capítulo remarca las siguientes áreas:

- ▶ **Paso 1: Crear el Comité Planificador**
- ▶ **Paso 2: Crear una Visión y Propósito Común**
- ▶ **Paso 3: Involucrar a l@s jóvenes como Planificadores**
- ▶ **Paso 4: Fijar Objetivos**
- ▶ **Paso 5: Elegir los Proyectos para el DGSVJ**
- ▶ **Paso 6: Fijar una Estructura de Planificación**
- ▶ **Paso 7: Crear una Agenda y un Presupuesto**

PASO 1: CREAR EL COMITÉ PLANIFICADOR

El Día Global del Servicio Voluntario Juvenil es una oportunidad para invitar a la comunidad a reunirse más allá de sus usuales redes y asociaciones, al construir nuevas y poderosas relaciones. Permite que el DGSVJ sea un ejemplo de cómo la comunidad puede unirse en un compromiso común con l@s jóvenes.

Dado que este día se focaliza en l@s jóvenes y la mayoría de estos son asimismo estudiantes, no dejes de incluir a los profesores y personal de tu escuela en el comité planificador para que aporten sus opiniones y visiones sobre la realización de los proyectos, reclutamiento de estudiantes voluntarios, etc. En el caso de las escuelas que realizan organizada y sistemáticamente trabajo comunitario; el trabajo se facilita mucho ya que los recursos humanos están organizados para ello.

A veces la parte más difícil de la planificación comunitaria es el reconocer quién realmente puede involucrarse en esta iniciativa. La mayoría de nosotros tendemos a confiar y depender de la gente y de las organizaciones que ya conocemos. Ese es un



buen punto de comienzo, pero este proyecto puede ir más allá que ser "otro evento más del calendario" si junta a personas y grupos de nuevas formas.

Acercar a nuevo grupos no es una tarea fácil, por lo que debes saber la siguiente información:

- ? ¿Quién valora a l@s jóvenes y al trabajo comunitario en tu comunidad?
- ? ¿Quién se involucra "generalmente" en estos proyectos?
- ? ¿Quién no?
- ? ¿Por qué algunos grupos e individuos no se involucran?
- ? ¿Quién es la persona más apropiada para hacerle este tipo de preguntas?

*Crea una lista de los actores más importantes en la comunidad.
¿Cómo puedes involucrar a los siguientes grupos?*

- ↳ Empresas locales
- ↳ Grandes corporaciones (especialmente aquellas que quieren involucrar a sus empleados en programas comunitarios)
- ↳ Escuelas primarias, secundarias y facultades
- ↳ Organizaciones de la Sociedad Civil (OSC)
- ↳ Organizaciones e instituciones religiosas
- ↳ Clubes de Servicio comunitario (como el Rotary, Leones, etc.)
- ↳ Asociaciones Barriales
- ↳ Gobierno Local
- ↳ Asociaciones deportivas
- ↳ Otros

Las siguientes son preguntas adicionales que te ayudarán a crear un comité planificador:

- ? ¿Cómo se organiza tradicionalmente tu comunidad?
- ? ¿Cuáles son los mayores recursos humanos, de infraestructura, etc. con los que cuenta?
- ? ¿Quiénes son los líderes de la comunidad?
- ? ¿Quiénes son los que tienen más llegada a la gente de la comunidad?
- ? ¿Dónde se reúne habitualmente la gente?

PASO 2: CREAR UNA VISIÓN Y UN PROPÓSITO COMÚN

Después de que el Comité Planificador se ha congregado, discute la visión para el evento del Día Global del Servicio Voluntario Juvenil de tu comunidad. L@s jóvenes juegan un papel fundamental en el proceso de visualización, y por ende será importante conocer las opiniones de l@s jóvenes que no componen el Comité Planificador para un proceso participativo de propuesta de ideas. Después de este proceso deberías escribir un enunciado con la visión del DGSVJ en tu comunidad y determinar el propósito por el cual la gente participará del mismo.

Por ejemplo: Nuestra **visión** para el Día Global del Servicio Voluntario Juvenil es que cada estudiante de la ciudad tenga una oportunidad de participar de un evento de servicio comunitario significativo para el DGSVJ. El **propósito de su participación** este día es el de promover un sentido de la responsabilidad ciudadana y el orgullo entre la juventud.

A continuación, hay una hoja de trabajo para ser usada al iniciar el proceso de visualización. Debe llenarse tanto por jóvenes como por adultos. Las respuestas puede generar una gran base para la discusión.

HOJA DE TRABAJO
L@S JÓVENES Y TU COMUNIDAD

1. ¿Qué talentos y dones aportan l@s jóvenes a la comunidad?
2. ¿Cómo ven, reaccionan e interactúan l@s jóvenes con los adultos? ¿Cómo ven, reaccionan, e interactúan los adultos con l@s jóvenes?
3. ¿Si pudieras cambiar algo del hecho de ser una persona joven, qué sería? ¿Si pudieras cambiar algo del hecho de ser un adulto, qué sería eso? 4. ¿Cuáles son las dos necesidades más importantes de la juventud en tu comunidad?
5. ¿Si tuvieras un día para que l@s jóvenes celebren con sus familias, amigos y vecinos, que harías?
6. ¿A quién invitarías?

PASO 3: INVOLUCRAR A L@S JÓVENES COMO PLANIFICADORES

Adicionalmente al reconocimiento de los logros de l@s jóvenes, el Día Global del Servicio Voluntario Juvenil puede ser un logro liderado "por" l@s jóvenes en sí mismo. Los adultos a veces piensan que es más sencillo hacer las cosas "para" la juventud. No obstante ello, el DGSVJ trata de aprovechar las capacidades y el entusiasmo de las nuevas generaciones. Esta es una excelente oportunidad para que los propios jóvenes planifiquen un evento comunitario importante, y de esta forma que este día sea al mismo tiempo "por" y "para" ellos.

PASO 4: FIJAR OBJETIVOS

El próximo paso es mirar a tu visión y propósito y fijar objetivos específicos. Este paso te ayudará a decidir qué actividades específicas seleccionarás en el próximo capítulo para lograr mejor tus objetivos. A pesar de que tu grupo puede ser muy ambicioso, trata de elegir solamente tres grandes objetivos.

Aquí hay algunos ejemplos:

- Reclutar más personas en los programas de servicio voluntario juvenil existentes.
- Mejorar las escuelas a través del servicio voluntario juvenil.
- Remarcar los aportes a la comunidad de l@s jóvenes.
- Gestar nuevas alianzas comunitarias promovidas por l@s jóvenes.
- Desarrollar el liderazgo juvenil en tu comunidad.
- Educar a l@s jóvenes en los problemas comunitarios.
- Resolver el problema de_____.



PASO 5: ELEGIR LOS PROYECTOS PARA EL DGSVJ

(Ver el Capítulo 3 para ideas!)

PASO 6: FIJA UNA ESTRUCTURA DE PLANIFICACIÓN

Después de decidir qué proyectos encarar, determina qué estructuras organizativas responderán mejor a tus necesidades. Es muy importante el establecer una estructura que permita dar voz a l@s jóvenes. Por favor remítete a la sección de Planificación de Juventud de esta Guía y lee la sección de los roles y responsabilidades del comité para mayores ideas.

El organizar estructuras puede ser muy empoderante o simplemente lo opuesto, así que ten en cuenta: las líneas de comunicación, el proceso de toma de decisión, y los canales de control. Es importante el tener una clara idea de quién está haciendo qué, y cuándo lo está haciendo. El armado de tu comité depende del tamaño de tu proyecto, la cantidad de participantes para el proyecto, qué tan elaborados sean tus objetivos, y qué proyectos elijas para el Día Global del Servicio Voluntario Juvenil.

Las mejores estructuras tienen posiciones de liderazgo múltiple, de modo tal que muchas personas talentosas puedan trabajar en el proyecto al mismo tiempo. Esto también incrementa la capacidad del proyecto de manejarse con muchos voluntarios.

El siguiente es un ejemplo de una lista de los cargos del comité para un DGSVJ. Los roles y responsabilidades de cada cargo está mucho más explicado más adelante en este Manual de Capacitación:

- † Coordinador General
- † Encargado de las Relaciones Públicas
- † Encargado de la Búsqueda de Financiamiento
- † Encargado del Reclutamiento
- † Encargados de los Proyectos Especiales
- † Encargado de Educación del Servicio Voluntario Juvenil

Otros cargos individuales pueden incluir:

- † Coordinador de Foto/Video
- † Evaluación y Control

PASO 7: CREA UNA AGENDA Y UN PRESUPUESTO

Crea una agenda general con importantes términos y fechas topes para cada uno. Adicionalmente, cada comité o subproyecto debe determinar sus términos internos. Trabaja desde el evento hacia atrás para fijar las fechas y crear una estructura para la evaluación constante y el control.

Por ejemplo, al comienzo de cada reunión semanal la agenda se discute. Si las cosas no han sido realizadas como fueron planeadas, el grupo determina cómo volver las cosas a su cauce y qué apoyo o recursos adicionales serán necesarios. Las cosas más

importantes que recordar al escribir una agenda, es el ser realista y el tener en cuenta que cada fecha límite afecta a los otros.

Los presupuestos no deben agotar los recursos de tu comunidad. Como bien sabes, las grandes cosas pueden conseguirse con muy poco dinero. Al mismo tiempo, no subestimes los costos y luego debas pelearte para conseguir el dinero. Fija un presupuesto realista y empieza a recaudar fondos. La recaudación de fondos es una de las mejores maneras de permitir a la gente conocer el proyecto y ganar el apoyo comunitario, más allá de que consigas o no una contribución económica. Ver la sección de recaudación de fondos para más información.

AGENDA SUGERIDA PARA EL DGSVJ

PRE-EVENTO

ENERO

- Crea un Comité de Planificación
- Determina el tipo de evento que quieres realizar
- Solicita la participación de las organizaciones locales
- Fija subcomités o encargados de cada área
- Designa tareas para los comités
- Consulta con las escuelas
- Empieza la selección del lugar para los proyectos de servicio comunitario y los eventos especiales
- Solicita apoyo de las empresas locales
- Solicita financiamiento de las organizaciones locales

FEBRERO

- Empieza el proceso de búsqueda de los voluntarios
- Desarrolla los materiales de información, folletos, etc.
- Continúa con el reclutamiento de voluntarios y donantes
- Finaliza los lugares para el evento
- Empieza con la logística del lugar del evento: alquiler de equipamiento, transporte
- Comienza los proyectos estudiantiles (si los hay) y muéstralos en áreas públicas
- Empieza con los proyectos de recaudación de fondos focalizados en las donaciones personales
- Contacta a disertantes y presentadores claves para los eventos
- Confirma a los disertantes y presentadores claves para los eventos
- Invita a la prensa local a participar
- Invita al Intendente
- Invita al Gobernador
- Pone el logo del DGSVJ en tu página de internet



MARZO

- ☞ Pon tu actividad en la Internet (www.servernet.org)
- ☞ Determina el lugar específico donde se desarrollará el día y los requerimientos de equipamiento
- ☞ Confirma las donaciones o compras de comida
- ☞ Finaliza todas las donaciones, materiales y publicidad
- ☞ Agenda orientaciones para los líderes de grupo y voluntarios
- ☞ Finaliza los procedimientos de inscripción
- ☞ Prepara agendas detalladas de los eventos y de las necesidades logísticas
- ☞ Empieza una campaña de medios de comunicación
- ☞ Envía cartas de confirmación a los lugares de recepción, líderes de grupos, donantes, etc.
- ☞ Finaliza todos los planes de transporte

ABRIL

- ☞ Prepara todos los carteles y señales para el evento
- ☞ Reconfirma por teléfono los lugares de recepción, líderes de grupos, donantes, etc.
- ☞ Haz una recorrida total con el Comité de Planificación
- ☞ Capacita a los líderes de grupos
- ☞ Visita los lugares para las preparaciones de último momento
- ☞ Comunica tus preocupaciones logísticas a todos los miembros del comité organizador
- ☞ Arregla el transporte y el depósito de donaciones y otros materiales
- ☞ Confirma la cobertura mediática para el evento

DURANTE EL EVENTO

- ☞ Inicio matinal con los organizadores
- ☞ Fija y controla las mesas, la comida, etc.
- ☞ Pone los globos, carteles, etc.
- ☞ Fija el escenario y prueba el equipamiento, etc.
- ☞ Saluda a la prensa
- ☞ Maneja los detalles del evento y los voluntarios
- ☞ Haz evaluaciones con los voluntarios y recolecta formularios de evaluación
- ☞ Saca el equipo, las mesas, sillas, etc.
- ☞ Junta la basura

POST-EVENTO

- ☞ Establece un momento de reflexión para brindar mayor significado a tu proyecto del DGSVJ

- Publica tus resultados en la Internet
- Envía cartas de agradecimiento a los líderes de grupos, donantes, voluntarios, etc.
- Devuelve el equipo prestado o alquilado
- Evalúa con el Comité de Planificación
- Compila las evaluaciones de los voluntarios
- Haz seguimiento de esas evaluaciones con propuestas de proyectos concretos de servicio comunitario.
- Compila las evaluaciones de las instituciones que colaboraron con el desarrollo del evento.
- Junta las evaluaciones para armar un informe común de evaluación del DGSVJ en tu comunidad.
- Desarrolla estructuras organizativas para incrementar la comunicación entre la juventud y los programas juveniles de tu área (Por ejemplo, organiza una Mesa de Concertación Juvenil).

CONSEJOS PARA ADULTOS QUE TRABAJAN CON JÓVENES

1. Planifica con Tiempo.

Planifica antes y empieza temprano. La primera vez que hagas algo tomará más tiempo. Responder y hacer preguntas lleva tiempo. Fija líneas de tiempo generosas. Recuerda, este es un día para que l@s jóvenes brillen. La gente sabe cuando se les da o no la libertad de trabajar de acuerdo a sus capacidades intelectuales y físicas. Si no se les da el espacio se convertirán en indiferentes o dependientes. Si l@s jóvenes trabajan de acuerdo a su capacidad, los resultados superarán ampliamente las expectativas.

Permite a l@s jóvenes hablar libremente e intenta satisfacer sus deseos. Pregúntate lo siguiente: ¿Qué les gusta? ¿Qué saben hacer y qué les gusta hacer? ¿Cómo les gustaría involucrarse en sus comunidades? ¿Cómo se involucran en sus comunidades? ¿Qué quieren aprender a hacer o experimentar?. En definitiva, se atento a sus intereses y acepta nuevas ideas.

2. Crea una Estructura.

Escribe líneas de acción e instrucciones. Discute qué tareas se relacionan. Da ideas sobre adónde buscar ayuda. Discute el proceso sobre lo que se necesita hacer. Discute y visualiza los resultados que se producirán. Se honesto sobre qué decisiones serán tomadas por l@s jóvenes y cuáles por los adultos. Se muy específico sobre las expectativas y los parámetros del proyecto. No digas "Diseñalo tú mismo", si luego lo vas a desechar. Di "Este es un ejemplo", etc.

Para crear una estructura que apoye la iniciativa y la toma de decisiones:



- Forma comités de jóvenes.
- Pon gente joven en los comités de adultos.
- Se claro sobre las expectativas y limitaciones.
- Hazlos sentirse valiosos. No hagas el trabajo porque así se hace más rápido o según tu propia satisfacción.

3. Promueve el Aprendizaje.

Fija objetivos que quieran alcanzar con esta experiencia tanto adultos como jóvenes. ¿Qué capacidades y experiencias van a alentarse? ¿Qué quieren aprender de este proyecto los organizadores individuales y la juventud?

Incluye la reflexión en el proceso planificador para monitorear el aprendizaje continuamente. Pídele a los profesores que faciliten el aprendizaje del servicio comunitario desde el aula, conectando el tema a las tareas y lecciones.

Crea un ambiente donde se acepte el fracaso. Sé abierto a nuevas formas de acercamiento a situaciones y soluciones. Después de discutir temas familiares, introduce nuevas posibilidades y combinaciones de ideas. Haz las preguntas claves y tómalas a lo largo del proceso de planificación: ¿Qué haremos? ¿Cuándo? ¿Cómo? ¿Quiénes? ¿A qué costo? ¿Con qué Materiales? ¿Dónde?

CONSEJOS PARA JÓVENES QUE TRABAJAN CON ADULTOS

1. Sé consciente del Tiempo.

El tiempo es esencial porque los adultos a veces trabajan con diferentes horarios que l@s jóvenes. Asegúrate conseguir el compromiso de los adultos acerca de cuándo van a realizar las cosas. También compromételos a cuándo terminarán sus tareas. ¡Valóralos! Ellos son personas, también.

2. Crea una Estructura.

Asegúrate de tener el plan necesario para que se haga el trabajo. ¿Crees que deberías tener más voz sobre lo que está pasando? ¿Sientes que tus ideas son tomadas seriamente? Haz saber a los adultos cuando las reuniones, la toma de decisiones o las instrucciones no están funcionando para ti.

3. Promueve el Aprendizaje.

Permite que los adultos aprendan también con esta experiencia. La mayoría de los adultos nunca planificaron un proyecto como éste, así que la mayoría también tiene que aprender. Escúchalos cuando necesitan hablar. Aprende de ellos y deja que ellos aprendan de ti.

APRENDIENDO A EXTENDER NUESTRA POBLACIÓN OBJETIVO:

Trabajar con Jóvenes Voluntarios que tienen Discapacidades

Hay una frase muy famosa dentro de la gente que realiza servicio comunitario de Martin Luther King "Cada uno puede ser grande porque cada uno puede servir". Lo importante es entender al servicio voluntario juvenil desde una ética de la inclusión y la diversidad. Las actividades del servicio comunitario y del voluntariado son aquellas que tienen y deben por su naturaleza la capacidad de involucrar e incluir a "todos y cada uno" de los miembros de nuestra sociedad.

En un esfuerzo conjunto para dar a todos la oportunidad de ser grandes, alentamos y desafiamos a todos y cada uno de ustedes a considerar formas de involucrar a voluntarios con discapacidades en los programas de servicio comunitario de sus comunidades. Es imperativo que empecemos a ver a las personas con discapacidades como personas con recursos valiosos y con capacidad, en vez de verlos como aquellos que sólo pueden participar en la recepción final de los servicios comunitarios.

Empezando...

Muchos obstáculos tienen la potencialidad de disuadir a l@s jóvenes voluntarios con discapacidades de participar en todas las actividades planificadas regularmente. Un programa de servicio comunitario sabio se tomará el tiempo de asegurar la infraestructura y el personal para solucionar estos problemas potenciales. Será más factibles de alcanzar el éxito cuando prestes más atención a estos temas importantes:

- ④ Evaluación de las fortalezas y debilidades actuales de tu programa con respecto a l@s jóvenes con discapacidades
- ④ Evaluación y capacitación con un sentido de sensibilidad
- ④ Conciencia de los temas relacionados a la discapacidad que puedan surgir en el reclutamiento y trabajo con jóvenes
- ④ Conocimiento sobre los recursos que existen para ayudar a aprender más sobre el tema.

Llevando adelante una evaluación inicial -"¿Qué accesible es tu programa/proyecto para los participantes con distintos tipos de discapacidades?"

Numerosos factores a tener en cuenta: ¿existen barreras arquitectónicas que puedan entorpecer el movimiento de un individuo con una discapacidad o existen programas o actividades que sean inaccesibles para voluntarios con discapacidades?

A veces los obstáculos más difíciles de superar son las actitudes, como el prejuicio y los estereotipos. Empieza por darle un sentido de sensibilidad a tu propio equipo, y conocimiento sobre las personas con discapacidades. Aquí abajo te brindamos una lista de herramientas y técnicas para ayudarte a establecer una base firme para iniciar el trabajo:



Evaluación del Lugar Físico

1. Guías de las Asociaciones para Discapacitados
2. Herramientas de Medición de Acceso
3. Centros de asistencia regionales y nacionales

Evaluación de la Sensibilidad del Equipo de Trabajo

1. Escala de Actitudes hacia las Personas Discapacitadas
2. Cuestionario de Conciencia sobre la Problemática de la Discapacidad
4. Discusión del equipo sobre la historia y las experiencias trabajando con discapacidades

Poniéndonos a Tono...

Etiqueta para el Trabajo con Jóvenes Voluntarios con Discapacidades.

Recuerda, la clave es LA GENTE PRIMERO, cuando trabajes en armonizar las relaciones entre los organismos gubernamentales, l@s jóvenes voluntarios con discapacidades y las organizaciones receptoras de asistencia. L@s jóvenes voluntarios con discapacidades son personas como tu en el sentido en que quieren contribuir con su tiempo y energía para mejorar su comunidad. Una discapacidad de un sujeto solo debe considerarse en el contexto de la decisión acerca de la infraestructura que sirva más para aquella persona, de modo tal que él o ella puedan brindar asistencia a la organización.

Consejos para el Trabajo con Jóvenes Voluntarios con Discapacidades

1. Recuerda que la adolescencia, para casi todos, es una experiencia desafiante y a veces difícil y dolorosa. Un adolescente que debe afrontar tanto la adolescencia como una discapacidad experimenta ajustes y desafíos de vida particularmente difíciles, especialmente con respecto al establecimiento de su independencia y a un lugar seguro entre sus pares.

2. Los planificadores de programas de servicio comunitario y los trabajadores sobre desarrollo juvenil deben tener en cuenta que esta juventud puede estar enfrentando desafíos, como por ejemplo:

- Manejar las limitaciones producto de la discapacidad
- Reconocer, expresar y aceptar sus sentimientos
- Entender cómo sienten y reaccionan los otros a sus discapacidades
- Ser un adolescente... que a su vez es una persona con una discapacidad

3. Considera a la persona primero y usa un lenguaje que refleje sus actitudes (por ejemplo en vez de decir un ciego, usa el término una persona incapacitada para ver).

Acomodando e Involucrando a l@s jóvenes Voluntarios con Discapacidades en el Servicio Comunitario

Los avances en la medicina y la tecnología, las técnicas sofisticadas de rehabilitación y la legislación de avanzada han facilitado que las personas con discapacidades participen en todo tipo de actividades. A pesar de estos avances, la discriminación todavía ocurre.

Algunos edificios y lugares de servicio comunitario no son accesibles a los individuos con diferentes discapacidades. Involucrar a l@s jóvenes con discapacidades en una variedad de asentamientos a menudo significa proveer o permitir el uso de instalaciones par remover este tipo de barreras. Cada lugar necesitará estar acondicionado para el acceso y las evaluaciones hechos para el caso concreto, y así determinar qué facilidades personales l@s jóvenes podrán necesitar para llevar a delante su servicio comunitario voluntario.

Esto puede incluir:

- Tecnología de asistencia,
- Pequeños cambios y ajuste en el ambiente,
- Instalaciones Programáticas
- Lugares de encuentro alternativos
- Formatos alternativos de medios de comunicación.



¿QUÉ DEBEMOS HACER?

Ideas para Proyectos para el DGSVJ

Capítulo 3

Este Capítulo está lleno de ideas de actividades para tu proyecto para el DGSVJ. Existen cientos de formas de celebrar el DGSVJ, y tu tendrás que elegir, de acuerdo a los objetivos de tu comunidad para el día. Recuerda, tu evento no debe costar mucho, y no todas las actividades del DGSVJ involucran a cientos de personas. Elige un proyecto de alguna de las siguientes áreas o inventa una nueva. Este Capítulo incluye las siguientes secciones:

1. Actividades de Servicio comunitario
2. Actividades de Reconocimiento
3. Actividades Educativas
4. Más Ideas de Proyectos de Servicio comunitario Voluntario
5. Formulario de Fax para Medios de Comunicación

1. ACTIVIDADES DE SERVICIO COMUNITARIO

Proyectos de Servicio Comunitario Individual:

Muchas comunidades eligen tomar un solo gran proyecto, o de tamaño medio, el cual requiere el compromiso de la comunidad entera para lograr llevarlo a cabo. Estos proyectos deben ser algo en lo cual la mayoría de las personas de la comunidad se interesen y puede convertirse en una causa de reunión para la comunidad. Una casa o campo de juego construido por la comunidad, por ejemplo, requiere diversos recursos tanto de los adultos como de los jóvenes, y puede ser un símbolo visual muy poderoso del compromiso comunitario con la juventud.

Día Voluntario de la Comunidad:

Algunas comunidades eligen múltiples lugares de proyectos para su celebración. Esto requiere la elección de organizaciones juveniles y organismos públicos que tengan proyectos que pueden ser llevados a cabo en un día. La limpieza de un río, una autopista, o un parque son buenas opciones y pueden albergar a muchos voluntarios. Muchas organizaciones de la sociedad civil (OSC) también tienen proyectos de pintura u otras actividades de rehabilitación que muchas veces el personal de una organismo público no tiene los recursos para realizarlo. En un día, una limpieza de la ciudad bien organizada puede lograr una cantidad significativa de trabajo y realmente aportar un brillo a la comunidad. Ver el Capítulo Cuatro sobre organización del proyecto de servicio comunitario para mayor información al respecto.

Maratón de Servicio Comunitario:

Las MARATONES solidarias están ganando una popularidad creciente. Esta modalidad permite movilizar recursos humanos y financieros para proyectos u organizaciones juveniles que realizan servicio voluntario



2. ACTIVIDADES DE RECONOCIMIENTO

Ceremonias de Entrega de Premios:

Organiza una cena o recepción para voluntarios y miembros comunitarios. Contacta a los restaurantes de tu área para solicitar donaciones de comida o para abaratar costos. Contacta a los líderes comunitarios o a funcionarios del gobierno local o provincial, por ejemplo senadores, diputados, intendente, gobernador, concejales, o celebridades del lugar para hablar y presentar los premios. A la gente joven que reciba los premios debe solicitársele asimismo que hablen en las ceremonias. Contacta a grupos artísticos de las escuelas primarias y secundarias locales, o de las universidades para lograr actividades de entretenimiento. Pide a diferentes organizaciones juveniles como los Scouts, etc., que presenten los Premios al Servicio Comunitario para honrar a los voluntarios.

Héroes Jóvenes:

Establece un nuevo grupo de premios para gente joven destacada en la comunidad. Acepta nominaciones de todas las organizaciones juveniles y escuelas del área, o simplemente permite a los estudiantes que nominen a sus pares. Un premio puede ser para el mejor proyecto para el DGSVJ.

Servicio Comunitarios Religiosos:

Una misa, un servicio Sabbath, un servicio ecuménico puede ser organizado para reconocer el espíritu del servicio comunitario en la gente joven.

Concierto Gratuito:

Organiza un concierto gratuito con grupos de las escuelas secundarias locales, facultades y universidades, o grupos comunitarios de música y teatro. Haz que el SERVICIO COMUNITARIO sea el tema. La gente joven que participe en las actividades de Servicio comunitario pueden leer sus citas favoritas sobre el trabajo comunitario o presentar sus propias ideas y palabras de sabiduría.

Panel de Discusión/Presentación:

Organiza una presentación o panel de discusión llevado adelante por voluntarios, alumnos, administradores, políticos, y líderes comunitarios, focalizándolos en el valor del servicio comunitario. Las presentaciones pueden incluir videos, muestras de diapositivas, o lectura de periódicos.

Foros Ciudadanos:

Invita a los estudiantes de toda el área a reunirse con los funcionarios del gobierno local para discutir los mayores desafíos que enfrenta la comunidad y cómo la gente joven pueden aportar a esos desafíos.

Proyectos "Conoce Tu Comunidad":

A lo largo de todo este proceso de planificación existen innumerables proyectos educativos en los cuales los jóvenes pueden aprender más sobre su comunidad. El estudio de mapas locales, hechos históricos, folklore, patrones demográficos temas comunitarios y problemas sociales son todas áreas muy ricas para ser exploradas. Los proyectos pueden mostrarse o presentarse en el Día Global del Servicio Voluntario Juvenil y publicados en el diario local.

Historia de la Gente Joven:

Los estudiantes pueden investigar sobre jóvenes que han marcado la diferencia y su contribución a la sociedad. Estas investigaciones pueden ser divertidas e inspirar a los líderes jóvenes. Aquí también estos proyectos pueden y deben presentarse a la comunidad en su conjunto.

3. ACTIVIDADES EDUCATIVAS

Enseñar el servicio comunitario es una forma de aprendizaje experimental que involucra un ciclo de hacer, reflexionar acerca de lo que haces, y luego hacer las cosas de una nueva manera para demostrar lo que has aprendido. Es un proceso sin final, siempre involucrando al que aprende en una serie de actividades que requieren acción y suspensión de la acción para pensar en lo que se hizo.

El aprendizaje del servicio voluntario, es un método de enseñanza que enfatiza el enriquecimiento mutuo que generan el trabajo comunitario con las metas del aprendizaje. Los componentes claves de este método son:

- () Ser una actividad propia de l@s estudiantes
- () Una necesidad genuina de la comunidad
- () Trabajo asociado de la escuela y la comunidad
- () Preparación
- () Reflexión
- () Conexión de las actividades comunitarias con objetivos de enseñanza curriculares.

Los proyectos que se basan en la enseñanza del servicio comunitario están diseñados especialmente para enfatizar los resultados tanto del trabajo voluntario como del proceso de aprendizaje.

Como conclusión, la enseñanza del servicio comunitario es un poderoso nexo que permite encontrar las necesidades de desarrollo de l@s jóvenes, promoviendo su crecimiento personal, social e intelectual. Asimismo, les provee a l@s jóvenes de un sentido de responsabilidad cívica y oportunidades de exploración sobre su vocación social.

- **El desafío de la reflexión**, permite que l@s participantes piensen sobre nuevas formas y maneras de abordar nuevas experiencias de servicio voluntario juvenil.
- **La reflexión contextualizada**, al pensar el servicio comunitario permite una manera apropiada de relacionar el voluntariado con el ámbito educativo. Mientras que la experiencia es diferente para cada participante, hay cuestiones comunes en cada situación del aprendizaje del servicio comunitario.
- **Las preguntas que deben maximizarse durante el aprendizaje son:**
 - ¿Qué estás aprendiendo de esta experiencia?
 - ¿Cómo estás aprendiendo en el trabajo voluntario?
 - ¿Qué tipo de servicio comunitario se requiere?



- ¿Cuáles son las necesidades existentes para poder concretar el servicio voluntario?
- ¿Qué es lo que necesito saber para poder realizar el servicio comunitario?
- ¿Qué es lo que yo ya sé que se relaciona con esta actividad voluntaria?
- ¿Sabes cómo se va a percibir tu proyecto social en la comunidad?
- ¿Cómo se relacionan el aprendizaje desde el servicio social con las metas curriculares de la enseñanza?

Existen algunos métodos sugeridos para la reflexión. Usa uno de estos métodos o crea tu propio método, en base a esta información y tu proyecto.

Actividades que involucran el hablar

- ☞ conferencias
- ☞ grupos de discusión
- ☞ reportes orales al grupo
- ☞ realizar una encuesta de campo
- ☞ hacer una presentación del proyecto a los parientes o amigos
- ☞ realizar una actividad de role-playing
- ☞ talleres participativos
- ☞ enseñarle el material a estudiantes más jóvenes
- ☞ sesiones de capacitación para otros estudiantes

La reflexión después del trabajo voluntario es la llave del éxito que garantiza la conexión entre el servicio comunitario y el aprendizaje. La reflexión es la pieza fundamental que provee más entendimiento y significado a la acción social. Esto permite que los estudiantes examinen sus experiencias, sentimientos y actitudes en su trabajo comunitario; así como permiten poner al proyecto en contexto. La reflexión ayuda a los estudiantes a sintetizar su aprendizaje y ver nuevas aplicaciones.

Los siguientes son varios principios que permiten asegurar el proceso de aprendizaje desde el voluntariado social:

- **Reflexión continua**, que permite que los participantes puedan tener nuevos acercamientos y entendimientos a su mundo. Esto incluye la reflexión continua, antes, durante y después de la experiencia.
- **Reflexión en conexión**, que permite aunar los aspectos intelectuales/académicos del aprendizaje con las metas y actividades del los estudiantes.

Escritas

- ☞ diseñar una actividad de reconocimiento o celebración
- ☞ realizar un periódico diario o semanal
- ☞ reclutar otros voluntarios para colaborar en cada nueva experiencia de servicio comunitario
- ☞ escribir artículos en diarios y revistas

Multimedia

-  realizar una investigación sobre el servicio voluntario juvenil
-  tomar fotos, diapositivas o videos de la experiencia
-  pintar, dibujar o crear un collage
-  crear un caso de estudio de alguna experiencia de trabajo voluntario
-  bailar, cantar, tocar música o actuar
-  desarrollar una guía para futuros participantes
-  realizar una autoevaluación o evaluación del programa
-  crear un video o show de diapositivas narrado

Tomarse el tiempo para celebrar los logros de l@s jóvenes les da a ellos mismos un sentido de valor y utilidad. Ideas para concretarlo pueden incluir:

- ✓ remeras de reconocimiento, certificados, etc.
- ✓ participantes honorarios que aparezcan en televisión, radio o en diarios locales (El Capítulo 7, te da algunas ideas y consejos de cómo aprovechar a la prensa para tu proyecto.)
- ✓ reconocimiento frente al grupo con o sin invitados especiales
- ✓ eventos escolares o comunitarios que honren a estudiantes públicamente.

5. Más Ideas sobre Proyectos de Servicio comunitario

Ayuda a los Sin Techo

- ☒ Ayuda a cocinar y/o servir una comida en un refugio de personas sin hogar
- ☒ Colecta de ropa entre los vecinos y donación de ella al refugio u hogar local
- ☒ Ayuda con las reparaciones en el refugio de personas sin hogar local
- ☒ Empaqueta y distribuye comida en los hogares que proveen este tipo de servicio comunitario
- ☒ Organiza un grupo vecinal que plante y atienda una huerta comunitaria. Dona lo producido a un refugio u hogar.

Ancianos

- ☒ Adopta un Abuelo
- ☒ Visita un geriátrico
- ☒ Levanta ramas, limpia las cunetas, o limpia las ventanas para los ancianos
- ☒ Busca los medicamentos para una persona anciana
- ☒ Realiza un paseo con un anciano en tu comunidad
- ☒ Lleva la comida a ancianos a sus casas
- ☒ Agrupa a ancianos para realizar un coro o una obra de teatro



Actividades Escolares

- ☒ Pinta un mural con grafitis
- ☒ Organiza e invita a los funcionarios municipales a presentar una asamblea sobre la conditización sobre las drogas
- ☒ Da apoyo escolar a estudiantes que lo necesitan
- ☒ Organiza una colecta de alimentos no perecederos junto a un baile del colegio y dona las mercaderías a un comedor

Para aquellos con Necesidades Especiales

- ☒ Proponte como voluntario para los eventos de las Olimpiadas de Personas Discapacitadas
- ☒ Recolecta dinero para libros en Braille o con grandes impresiones para las personas visualmente discapacitadas
- ☒ Lleva juguetes a los hospitales de niños.

Política y Gobierno

- ☒ Identifica un tema local que te interese y contacta a alguien del gobierno local para transmitirle tus ideas sobre el mismo
- ☒ Organiza un foro de debate ciudadano en tu barrio

El ambiente

- ☒ Limpia la basura a lo largo de la orilla de un río o del parque
- ☒ Controla el estado del agua del río o lago local

MODELO DE GACETILLA PARA MEDIOS DE COMUNICACIÓN

ALERTA - ALERTA - ALERTA - ALERTA - ALERTA - ALERTA - ALERTA

CONTACTO: (Escribe quién es el contacto para las preguntas de la prensa, incluyendo un número de teléfono)

(TÍTULO PRINCIPAL DE TU PROYECTO - MAYÚSCULAS Y EN NEGRITA)

(Subtítulo de tu Proyecto - Cursiva y negrita)

QUE: (Escribe una descripción del proyecto, incluye: número de voluntarios, propósito del proyecto, relación con el DGSVJ, etc.)

QUIEN: (Lista de las personas importantes que asistirán o participarán del proyecto)

CUANDO: (Escribe la fecha y la mejor hora para que la prensa lo visite)

DONDE: (Escribe la dirección física del proyecto)

PORQUÉ: (Explica el impacto del proyecto en la comunidad local y la relación con la misión de la organización o sus objetivos). (Incluye la misión o más información de otras organizaciones o socios corporativos que participen)

¿CÓMO DEBEMOS HACERLO?:

Planificando Un Proyecto de Servicio comunitario

Capítulo 4

El Día Global del Servicio Voluntario Juvenil es el momento perfecto para organizar un gran proyecto de servicio comunitario. Le brinda a la comunidad una forma tangible de participar. Dependiendo del tamaño y la complejidad de tu/s proyecto/s, el organizar un proyecto de Servicio comunitario de un día de duración puede involucrar tanto a l@s jóvenes como a los no tan jóvenes de la misma manera.

Cuando trabajas con gente joven, es especialmente importante monitorear la experiencia de los voluntarios, ya que esta experiencia influirá seguramente las decisiones e ideas futuras sobre el Servicio comunitario. Esto significa considerar atentamente qué hará de esta experiencia algo valioso para la juventud, y qué estructura proveerá un ambiente en el cual los participantes puedan aprender y crecer. Más adelante, este capítulo discutirá los componentes que harán esto posible.

Los organismos públicos saben muy bien que el trabajo voluntario es muy importante para ellos para complementar su labor. También saben que existen proyectos en ejecución y temas con los cuales lidiar cada día, y no siempre pueden abandonar todo para planificar el trabajo de un equipo de voluntarios para un evento único en el año. Tanto para los participantes como para los organismos públicos, un proyecto de Servicio comunitario de un día de duración puede ser una experiencia fantástica y transformadora, o un programa que consiga resultados mixtos. Tu trabajo como coordinador del proyecto de servicio comunitario es el de asegurar que sea una buena experiencia para todos. Idealmente, el proyecto conectará los voluntarios con las oportunidades que estén disponibles todo el año.

Este capítulo está organizado en bloques de tareas y temas a tener en cuenta a medida que planifiques tu proyecto de servicio voluntario. Están presentados en un orden sugerido; no obstante ello, podrías querer alterar dicho orden según tu comunidad y tu cronograma de tareas. Una vez más, este Manual de Capacitación pretende sugerir y guiar, no ser una respuesta definitiva para la organización de los eventos del Día Global del Servicio Voluntario Juvenil. Este capítulo incluye las siguientes secciones sobre tareas a cumplir y cuestiones a tener en cuenta:

I. Hoja de Trabajo: Lista para Planificar un Proyecto de Servicio comunitario

Tareas:

- | | |
|--|-----------------------------------|
| ✱ Fija objetivos específicos | ✱ Larga del DGSVJ y después de él |
| ✱ Elige los lugares donde se desarrollarán los proyectos | ✱ Día de las actividades |
| ✱ Prepara a los líderes de equipo | ✱ Seguimiento |



II. Temas:

- ✖ Bajo nivel de abandono de voluntarios
- ✖ Lluvia
- ✖ Los equipos llegan tarde
- ✖ Los voluntarios no trabajaron "con la gente"
- ✖ Asignaciones al equipo

I. LISTA PARA PLANIFICAR UN PROYECTO DE SERVICIO COMUNITARIO

A continuación tienes una lista para tener en cuenta a lo largo del periodo de planificación:

- A. Fija objetivos específicos
- B. Elige los lugares
- C. Prepara a los líderes de equipo
- D. Elige el lugar de largada y diseña el evento de largada
- E. Asigna voluntarios a los lugares
- F. Distribuye y recolecta las autorizaciones
- G. Prepara los lugares y entrena a los líderes de equipo
- I. Orienta a la gente joven que trabajará voluntariamente un día antes del proyecto
- J. El gran día
- K. Seguimiento

II. TAREAS

A. Fija Objetivos Específicos

Utilizando tu visión general, propósito, y objetivos generales para el Día Global del Servicio Voluntario Juvenil (DGSVJ), piensa acerca de cómo quieres que los proyectos de servicio comunitario sean, y cómo quieres que se articulen con la comunidad y/o con la prensa. ¿Quieres que participen las escuelas primarias, y/o las secundarias? ¿Cuánta gente joven esperas reunir? ¿Qué quieres que l@s jóvenes saquen de esta experiencia?. Estas son las principales preguntas que necesitas responder. Mucho de esto tiene que ver directamente con el apoyo de los directores de las escuelas y de los profesores en el área.

B. Elige los Lugares para el Proyecto

En base a cuánta gente quieres convocar, decide cuántos y qué tipo de lugares debes encontrar. Hay diferentes maneras de hacer esto. Algunos grupos organizan algunos lugares grandes, como proyectos de limpieza para acomodar a gran número de voluntarios, mientras otras comunidades prefieren organizar múltiples lugares para números más pequeños de voluntarios. Los siguientes temas son importantes para elegir el/los lugar/es.

Temas

¿Sobre qué temas quieres trabajar? Cada comunidad es única y enfrenta diferentes

necesidades sociales. Algunos grupos consideran útil focalizarse en algunos pocos temas comunitarios y posicionar lugares para abordar estos temas. Otros grupos pueden focalizarse en muchos temas, enviar una carta general a todas las organizaciones comunitarias en el área y trabajar para aquellas que hayan respondido favorablemente. Ejemplos de estos temas son: SIDA, la protección del medio ambiente, temas de interés de los jóvenes, los ancianos, salud, relaciones interétnicas, hambre, seguridad pública, educación, alfabetismo, los sin techo, y vivienda son algunos temas a tener en cuenta.

Tamaño del Proyecto

A veces es más simple coordinar unos pocos lugares grandes que múltiples proyectos pequeños. El transporte y las orientaciones del líder de grupo pueden consolidarse de esta manera. Una desventaja de los lugares grandes es que a veces hay demasiada gente en el lugar y poco trabajo realmente significativo para todos. La mayoría de los organismos públicos pueden acomodar confortablemente a un equipo de 10 a 15 voluntarios, dependiendo del proyecto particular. Más allá de cuántos lugares tengas, cuenta con 1 líder por cada 10 a 15 voluntarios. Si el equipo tiene estudiantes menores de 12 años, se necesitarían más líderes. En muchos casos, co-capitanes de equipo, consistentes en una persona joven y un adulto, es una opción muy efectiva. A menudo, la mejor opción es elegir una combinación de grandes y pequeños espacios para acomodar un número grande de voluntarios. Si aparecen más voluntarios de lo esperado, necesitarás encontrar la forma de asignarles un trabajo significativo y algunos de esos espacios mayores pueden permitirte esto.

Tipo de Servicio comunitario

A pesar de que completar sobres puede ser a menudo un proyecto muy importante y necesario para una organización comunitaria, generalmente no proveerá una experiencia significativa para la gente joven en un proyecto de un día de duración. Elige lugares donde los voluntarios puedan "ver" o "experimentar" su impacto. Cuando los voluntarios terminan de pintar las barandas, o un campo de juego, o un mural, ellos pueden "ver" el resultado de su trabajo. Esto puede aplicarse a todos los proyectos de limpieza, reconstrucción o rehabilitación. Los voluntarios también disfrutan trabajar "en contacto con la gente" si esto es posible. Esto puede lograrse de cualquier manera, desde ayudar a preparar una fiesta de niños, o trabajar con los residentes de un hogar para ancianos. Recuerda que el servicio voluntario debe beneficiar significativamente a organizaciones comunitarias, y asimismo representar una experiencia de aprendizaje para el voluntario. Incorpora un momento de reflexión sobre el servicio voluntario juvenil y la resolución de problemas.

Comunicación y Expectativas

Trabaja con organismos públicos que tengan expectativas realistas sobre lo que puede lograrse en un tiempo acotado y que tengan experiencia trabajando con gente joven. Averigua qué equipamiento es necesario para completar el proyecto y quién lo adquirirá. ¿Habrá gente del organismo público disponible para aportar todo el apoyo adicional necesario en el lugar? Incluso con cosas simples, los detalles se convierten en importantes para asegurar que el día se desarrolle con tranquilidad. Si un organismo público es muy difícil de contactar o no devuelve los llamados a tiempo, considera elegir otro lugar.

